

4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione

Il NV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, dal Regolamento degli uffici e servizi e dal Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, il NV ha controllato il rispetto del principio di selettività.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	2014	2013	2012
Bassa/Parzialmente raggiunta	0%	0%	25%
Media	0%	33%	0%
Alta/Raggiunta	100%	66%	75%

Per quanto riguarda le valutazioni del personale dipendente, dall'analisi delle schede di valutazione redatte dai rispettivi Responsabili di Servizio ed in funzione del punteggio medio totale, si riepilogano i seguenti risultati:

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	2014	2013	2012
Non valutato	2%	2 %	2 %
Scarso/Modesto (valore medio tra 1 e 1,99)	0%	0 %	0 %
Modesto/Buono (valore medio tra 2 e 2,99)	2%	5 %	4 %
Buono/Elevato (valore medio tra 3 e 3,99)	58%	41 %	56 %
Elevato/Di rilievo (valore medio tra 4 e 5)	38%	52 %	38 %

Il NV rilascia all'Ente due tabelle riepilogative utili ad adempiere alle prescrizioni di cui all'art. 20 del D.Lgs 33/2013: "Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale" il quale prevede che "1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti."

Il NV avvisa che vigilerà sulla pubblicazione di tali dati relativamente al 2014.

5. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Il NV ha svolto i propri accertamenti tenendo anche conto dei risultati e dei riferimenti normativi in merito al principio della Trasparenza.

In particolar modo, si fa positivamente riferimento alla propria attestazione realizzate ai sensi della delibera ANAC 148/2014.

6. Attuazione dei controlli interni

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha approvato il regolamento dei controlli interni (deliberazione di CC n. 9 del 6/2/2013) ed ha provveduto a avviare le sessioni di controllo per gli atti attinenti all'intero 2014, distinti in due controlli semestrali, di cui quello del II semestre 2014 in corso di completamento.

Il relativo esito risulta globalmente positivo per tutti i Servizi, come si evince dal verbale prodotto dal Segretario, agli atti del Comune.