COMUNE DI MARANO VICENTINO (VI)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2017 (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2017 – 31 DICEMBRE 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SALAMINO dr.ssa MARIA GRAZIA Presidente; DEGANELLO dr.ssa ANNARITA Resp. Serv. Generali BALLICO dr.ssa MERI Resp. Serv. Finanziari MIONI dr.ssa RENATA Resp. Serv. Sociali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. SIND. C.I.G.L. SIND. U.I.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. FP signor Bagarella Margherita SIND. U.I.L. F.L.P. signor Scambi Claudio R.S.U. signor Frigo Denis R.S.U. signor Meda Stefano R.S.U. signor Michelon Giovanni R.S.U. signor Diego Capitanio
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI MARANO VICENTINO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance 2016-2017 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n. 125 del 12.10.2016 e successivo aggiornamento con Delibera di Giunta n. 62 del 03.05.2017 ed il Piano Esecutivo di Gestione 2017 con Delibera di Giunta n. 13 del 25.01.2017. Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, a tutti i Dipendenti, titolari di P.O. e non, nell'anno 2017 sono stati assegnati degli obiettivi rispettivamente con le deliberazioni di Giunta n. 125 del 12.10.2016 e n. 13 del 25.01.2017. Il grado di raggiungimento di detti obiettivi verrà effettuato in base alla metodologia di valutazione vigente presso l'Ente. In particolare, relativamente all'anno 2017, sarà attestato dai Dipendenti titolari di P.O. attraverso apposite relazioni dagli stessi predisposte e asseverate dal Nucleo di Valutazione; relativamente ai dipendenti non titolari di P.O. attento esame in tal senso verrà effettuato nel rispetto della suddetta metodologia di valutazione, che prevede altresì la valutazione di ciascun dipendente sulla base di apposita scheda.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2017, con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 25.01.2017, come previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Per i documenti per i quali è obbligatoriamente prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, è stata predisposta un'apposita sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", all'interno della quale sono pubblicati i documenti.
		La Relazione finale della Performance relativa al 2017 sarà realizzata e asseverata dal Nucleo di Valutazione. Ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione dell'intera metodologia e dei processi riferiti all'anno 2017, redatta dai responsabili di Servizio/Titolari di P.O. e validata dal Nucleo di Valutazione. Si evidenzia altresì che il Nucleo di Valutazione con verbale del 26.04.2017 ha prodotto la prescritta attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 relativamente all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1999.
Eventuali osservazioni		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) ***illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;***

Per l'anno 2017 con le Determine n. 29 del 17.02.2017 e n. 121 del 10.05.2017 , il Responsabile del Settore 1° Servizi Finanziari aveva reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo ,(indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili € 89.202,94, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2017, i componenti della delegazione trattante hanno definito di utilizzare le somme ancora contrattabili, come segue:

	Previsione Utilizzi 2017
Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi per 3 operai	**990,00**
Operai indennità Disagio per presenza su rete viaria - € 24,00 x 11 mesi per 3 operai	**792,00**
Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 1 dip. + Infermiere (30,00x11 mesi=330,00)	**660,00**
Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 1 dip.)	**88,00**
Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) (€ 30,00 X 11 mesix3 dip.)	**990,00**
Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d)) importi ridotti per i T.P.	**2.230,00**
Ind. Specifiche responsabilità cucina per diete speciali art. 17 comma 2 lett. f n. 3 cuochi (€. 792,00 + 450,00= €.1.242,00)	**1.242,00**
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f) vice PO : € 1.300,00 (6 Vicari - Coord. Operai - Coord. Centro Prelievi € 2,170,00 - Coord.Asilo nido 1,099,92+Economo 400,00) +Coord.serv.domiciliare € 1.300,00	**14.069,92**
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (i) (€ 300,00 x 5 dip (Urp - Messo notif. - Stato Civile + protocollo)	**1.500,00**
Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 3 dipendenti	**150,00**
Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	**3.451,00**
Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 5 CCNL 1999:	**9.885,00**
di cui progetto presenza eventi atmosferici: €. 6.000,00	

di cui progetto manutenzione territorio: €. 1.885,00	
di cui progetto EVENTI € 1,000,00 e specifiche funzioni svolte di coordinamento contabile e organizzativo € 600..... € 1.600,00	
di cui progetto dematerializzazione atti cartacei.....€ 400,00	
Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 2 CCNL 1999:	**4.000,00**
Produttività individuale	**18.587,84**

Si precisa che per l'anno 2017 rispetto al 2016, è stata rettificata la modalità di distribuzione delle risorse che prevede la distribuzione della produttività individuale come segue:

per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari;

per il 20% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari (anno 2016 40%)

per il 40% alla valutazione (anno 2016 20%) il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

Si precisa che le risorse relative al raggiungimento degli obiettivi straordinari sono state oggetto di apposito finanziamento aggiuntivo con le suindicate risorse di cui all'art. 15 comma 2.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

FONDO INDISPONIBILE	***2017***
a) progressioni economiche	65.802,94
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.400,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**89.202,94**
c) rischio/disagio	3.520,00
d) maneggio valori	2.230,00
e .1) indennità responsabilità art. 17 c.2 lett. f	15.311,92
f .2) indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i	1.650,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 MANUTEN TERRITORIO	1.885,00
i) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00
l) produttività individuale e collettiva- FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PROGETTO EVENTI	1.000,00

m) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 SPECIFICHE FUNZIONI SVOLTE DI COORDINAMENTO CONTABILE E ORGANIZZATIVO	600,00
n) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 DEMATERIALIZZAZIONE ATTI CARTACEI	400,00
o) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 PROGETTI DI PEG STRAORDINARI	4.000,00
Produttività individuale	18.587,84
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	**58.635,76**

c) ***effetti abrogativi impliciti***

non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Per il Comune di Marano Vicentino risulta approvata una metodologia di valutazione approvata con il contratto integrativo decentrato anno 2004 sottoscritto il 05.07.2004 che risulta coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009, a cui si rimanda per ogni dettaglio. Tale metodologia è stata ulteriormente integrata con Delibera di Giunta n. 162 del 12.12.2012 nonché con Delibera di Giunta n. 164 del 21.12.2012.

Per l'anno 2017 sono previste risorse di produttività collettiva per € 18.587,84. L'importo verrà liquidato per il 40% al raggiungimento degli obiettivi ordinari, per il 20% al raggiungimento degli obiettivi straordinari e per il 40% alla valutazione, il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

Il Nucleo di Valutazione ha predisposto un nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" che fosse coerente con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09.

e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*;**

Per l'anno 2017 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) **illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Con la Delibera n. 125 del 12.10.2016 la Giunta ha approvato il Piano della Performance, per gli anni 2016-2017 e successivo aggiornamento con Delibera di Giunta n. 62 del 03.05.2017, e con Delibera di Giunta n. 13 del 25.01.2017 il Piano Esecutivo di Gestione 2017. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano degli

obiettivi che deve contenere le attività dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta.
Si rimanda alle Delibere di Giunta per il dettaglio degli obiettivi 2017.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.

Parte II -La relazione tecnico-finanziaria

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017 ha seguito il seguente iter:

- Delibera di Giunta n. 29 del 01.03.2017 avente per oggetto "Atto di indirizzo della Giunta per la Costituzione del Fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2017".

- Determina n. 29 del 17.02.2017 di costituzione provvisoria del fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività anno 2017.

- Determina n. 121 del 10.05.2017 di costituzione definitiva del fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività anno 2017 parte stabile+variabile.

- Preintesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017.

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2017, risulta così costituito, così come da allegato a) :

RISORSE DECENTRATE STABILI	€. **158.856,79**

	Preventivo 2017
fondo unico consolidato 2003	**122.425,65**
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	
ART 32 c1. ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	8.911,25
ART 32 c2. ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	7.186,49
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005	

1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	7.898,61
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e avalere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	0
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	**23.996,35**
VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 **sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO**	12.434,79
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	12.434,79
FONDO UNICO CONSOLIDATO	**158.856,79**

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	

Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra	11.545,49
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	9.885,00
Risp. Fondo Anno Precedente	
Risp. Straordinario Anno Precedente	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	21.430,49

ALTRE RISORSE VARIABILI **NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE**	
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	3.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	3.150,00

Ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1.4.1999 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa e puntuale dell'eventuale ammontare di tali economie. Per l'anno 2016 non risultano economie del fondo (Vedi Determina del Settore 2° Servizi Finanziari n. 107 del 26.04.2017 "Liquidazione produttività del fondo risorse decentrate anno 2016").

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15.

Ai sensi dell'art. 14, c. 3 secondo periodo CCNL dell'01.04.1999 eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15 del CCNL 1.4.1999. Tali risorse sono prive della caratteristica della stabilità in quanto, nell'anno successivo, rientrano nella

disponibilità del fondo per lavoro straordinario. Per l'anno 2016 non risultano delle economie del Fondo straordinari.

Il fondo straordinario 2017 per l'Ente è pari ad € 6.211,79.

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il comma 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 n. 208/2015 prevede una nuova misura di contenimento della spesa.
Tale previsione dispone che nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della l. 124/2015 (non ancora emanati), con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
Pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fomite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013.
Con la Circolare n. 12 del 23 marzo 2016, il MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di seguito a quanto rappresentato con la Circolare ministeriale n. 32/2015, fornisce ulteriori notizie ai fini di un puntuale adeguamento del bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario degli enti ed organismi pubblici, per effetto delle misure aggiuntive di contenimento della spesa pubblica previste dalla Legge di Stabilità e dal Decreto Mille proroghe. In particolare, per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, il MEF fa presente che la stessa *"andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento".*

Con riferimento agli atti formali di programmazione del fabbisogno di personale (vedi delibera di Giunta n. 138 del 02.11.2016 *"Modifica Piano annuale 2016 e approvazione programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 e piano occupazionale 2017. Verifica situazione di esubero od eccedenza di personale"*), si rileva, per il 2017, la possibilità di un'eventuale assunzione di due dipendenti, subordinata però al reperimento delle risorse finanziarie nel bilancio dell'anno.

Per motivi precauzionali, non si è considerato il personale teoricamente assumibile nel 2017 al fine del calcolo della riduzione come riportato all'art. 1, comma 236, essendo l'assunzione legata al reperimento di risorse finanziarie.

RIDUZIONI APPLICATE

- Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) applicata nel 2015, consolidata nel 2016 € 19.337,59
- Decurtazione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale (confronto tra il valore medio del personale in servizio nel 2017 ed il valore medio dei presenti nel 2015)

  Riduzione parte fissa € 13.110,99

Per ragioni prudenziali si è preferito applicare tutta la riduzione alla parte fissa.

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO UNICO CONSOLIDATO	**158.856,79**
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	21.430,49
FONDO COMPLESSIVO	180.287,28
DECURTAZIONE permanente ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010	**19.337,59**
DECURTAZIONE DI PARTE FISSA	**13.110,99**
FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	**147.838,70**
Economie 2016	
FONDO NETTO	**147.838,70**

ALTRE RISORSE VARIABILI **NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE**	
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	3.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	3.150,00

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera b e c per € 23.400,00 sono stati posti a carico delle risorse decentrate.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2017 con le Determine n. 29 del 17.02.2017 e n. 121 del 10.05.2017 , il Responsabile del Settore 1° Servizi Finanziari aveva reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo ,(indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili € 89.202,94, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

FONDO INDISPONIBILE	*2017*
a) progressioni economiche	65.802,94
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.400,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**89.202,94**

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

c) disagio/rischio	3.520,00
d) maneggio valori	2.230,00
e .1) indennità particolari responsabilità	15.311,92
f .2) indennità specifiche responsabilità	1.650,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 MANUTEN TERRITORIO	1.885,00
i) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00
l) produttività individuale e collettiva- FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PROGETTO EVENTI	1.000,00

m) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 SPECIFICHE FUNZIONI SVOLTE DI COORDINAMENTO CONTABILE E ORGANIZZATIVO	600,00
n) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 DEMATERIALIZZAZIONE ATTI CARTACEI	400,00
o) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 PROGETTI DI PEG STRAORDINARI	4.000,00
Produttività individuale	18.587,84
TOTALE UTILIZZO FONDO	58.635,76

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO INDISPONIBILE	***2017***
a) progressioni economiche	65.802,94
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.400,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**89.202,94**
d) disagio/rischio	3.520,00
e) maneggio valori	2.230,00
f .1) indennità particolari responsabilità	15.311,92
f .2) indennità specifiche responsabilità	1.650,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 MANUTEN TERRITORIO	1.885,00
i) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00

l) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PROGETTO EVENTI	1.000,00
m) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 SPECIFICHE FUNZIONI SVOLTE DI COORDINAMENTO CONTABILE E ORGANIZZATIVO	600,00
n) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 DEMATERIALIZZAZIONE ATTI CARTACEI	400,00
o) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 PROGETTI DI PEG STRAORDINARI	4.000,00
Produttività individuale	18.587,84
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	**147.838,70**

ALTRE RISORSE VARIABILI **NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE**	
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	3.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	3.150,00

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo averti carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, Circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari ad € 126.408,21 (€ 158.856,79-decurtazione fondo consolidata € 19.337,59-riduzione per effetto della riduzione di personale € 13.110,99) sono impiegate per destinazioni stabili per € 89.202,94 (progressioni orizzontali, indennità di comparto). La somma che residua dopo tale utilizzo pari ad € 37.205,27 finanzia, assieme alle risorse variabili, la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

b) **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si attesta che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità alla luce del vigente Sistema di Valutazione.

Va evidenziato che le risorse destinate alla produttività sono state riconosciute attraverso la predisposizione del piano della performance e che rispecchiano gli obiettivi operativi dell'Amministrazione Comunale, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione e nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2015

DESCRIZIONE	2015	2016	2017
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - *(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)*	122.426	122.426	122.426
INCREMENTI CCNL 2002-05 - *(ART. 32 CC. 1,2,7)*	16.098	16.098	16.098
INCREMENTI CCNL 2004-05 - *(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)*	7.899	7.899	7.899
INCREMENTI CCNL 2006-09 - *(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)*			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - *(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)*			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - *(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)*			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - *(ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)*			
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)*			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - *(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011*	10.931	12.027	12.435
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		6.471	13.111
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	19.338	19.338	19.338
TOTALE RISORSE STABILI	**138.015,30**	**132.639,60**	**126.408,21**
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*			
RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)*	5.198	2.486	3.000
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - *(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)*			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - *(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)*			

NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - *(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)*	8.950	10.335	9.885
INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)*	12.526	10.015	11.545
MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14.9.2000)*			
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		947	
Totale Risorse variabili soggette al limite	**26.674**	**21.890**	**24.430**

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - *(ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)*		930	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - *(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)*		1.348	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - *(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)*	11.862	2.902	3.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)*			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)*			
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	**11.862**	**5.180**	**3.000**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**38.535**	**27.070**	**27.430**
TOTALE	**176.551**	**159.709**	**153.839**

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**164.689**	**154.529**	**150.839**
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA			
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	**164.689,03**	**154.529,46**	**150.838,70**

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	*55*	*52*	*49*
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	*52*	*50*	*49*
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	*53,50*	*51,00*	*49,00*
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		4,67%	8,41%
		156.998,00	150.839,00

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	-	-
	-	-
	-	-

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per quanto riguarda i risvolti economico-finanziari, relativamente al Fondo, per ciascuna annualità, si è verificata la corrispondenza dei dati in esso inseriti rispetto alle previsioni sia del Bilancio di Previsione annuale che del Bilancio Pluriennale 2017/2019.

Inoltre, ove necessario ai sensi di legge, su tutti gli atti della Giunta Comunale e sulle determinazioni del Responsabile del Servizio relative alla costituzione del Fondo stesso, sono stati espressi da parte del responsabile del Servizio Finanziario i pareri favorevoli in merito alla regolarità contabile ex art. 49 TUEL e sono stati apposti i visti attestanti la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 TUEL.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 2165 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il totale della spesa per lavoro straordinario viene imputato al cap. 2165/20 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal Rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano delle economie del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (Vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1.04.1999).

Ai sensi dell'art. 14, c. 3 secondo periodo CCNL dell'01.04.1999 eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15 del CCNL 1.4.1999. Tali risorse sono prive della caratteristica della stabilità in quanto, nell'anno successivo, rientrano nella disponibilità del fondo per lavoro straordinario. Nell'anno 2016 non risultano delle economie del Fondo straordinari.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2017, approvato con deliberazione consiliare n.4 del 18.01.2017, esecutiva.)

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale e del Patto di Stabilità e precisamente che l'Ente:

- ha sempre rispettato il patto di stabilità interno, per gli anni precedenti e per quello in corso;

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale (art. 1 commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni) rispetto alla media del triennio 2011-2013;

- ha rispettato, nella stesura del fondo, i vincoli previsti all'art. 1 comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016).

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, nell'importo di € 6.211,79.

Il totale del fondo come da Determine del Settore 2° Servizi Finanziari n. 29 del 17.02.2017 e n. 121 del 10.05.2017, è impegnato al capitolo 2165 del bilancio 2017 a competenza e i relativi oneri riflessi nei capitoli 1665 e 1159 del bilancio di previsione del corrente anno finanziario.
La spesa per il lavoro straordinario viene imputata al cap. 2165/20 e gli oneri riflessi ai capitoli 1665 e 1159.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica _____

Per la parte Finanziaria

La Responsabile del Settore Finanziario _____