

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della Performance 2023 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n. 38 del 22.02.2023, comprendente anche l'approvazione del Peg contabile 2023-2025.</p> <p>Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, a tutti i Dipendenti, titolari di incarichi di E.Q. e non, nell'anno 2023 sono stati assegnati degli obiettivi rispettivamente con delibera di Giunta n. 38 del 22.02.2023.</p> <p>Il grado di raggiungimento di detti obiettivi verrà effettuato in base alla metodologia di valutazione vigente presso l'Ente, così come modificata con Delibera di Giunta.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024, con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 06.04.2022. Per i documenti per i quali è obbligatoriamente prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, è stata predisposta un'apposita sezione all'interno della quale sono pubblicati i documenti.</p>
		<p>La Relazione finale della Performance relativa al 2023 sarà realizzata, come previsto dal vigente sistema di misurazione, entro la data di approvazione del conto consuntivo 2023 da effettuarsi entro aprile dell'anno 2024 e verrà conseguentemente, asseverata dal Nucleo di Valutazione.</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione dell'intera metodologia e dei processi riferiti all'anno 2023, redatta dai responsabili di Servizio/Titolari di E.Q. e validata dal Nucleo di Valutazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Il Contratto Integrativo ha durata triennale, dalla data di approvazione al 31.12.2025, ed è stato predisposto secondo quanto indicato nel CCNL 16.11.2022; in esso vengono trattate le materie previste dall'art. 7 comma 4 del CCNL 16/11/2022 e all'art. 8 comma 1 è indicato che con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Si riporta di seguito la struttura del Contratto decentrato triennio 2023-2025:

- TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI
- TITOLO II RELAZIONI SINDACALI
- TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE
- TITOLO IV RAPPORTO DI LAVORO
- TITOLO V TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE
- TITOLO VI DISPOSIZIONI FINALI

Costituzione del Fondo risorse decentrate 2023

La parte stabile del Fondo Risorse Decentrate 2023 è stata costituita con **determinazione del Responsabile Settore Servizi Finanziari-Tributi n. 62 del 10.03.2023** nell'importo complessivo di € 207.780,88 e poi successivamente modificata con Determinazione n. 210 del 06.09.2023 in € 207.077,84 per effetto della diminuzione dell'importo calcolato ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis CCNL 2019-2021:

FONTE CCNL 2019-2021	DESCRIZIONE	VALORE
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1 CCNL 2016-2018: Importo unico consolidato anno 2017	172.819,69
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c) CCNL 2016-2018: Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	6.114,94
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a) CCNL 2016-2018: Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	4.326,40
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b) CCNL 2016-2018: Differenziali PEO	3.474,15
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	3.971,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	5.879,38
Art. 79 comma 1-bis	Differenziale costo B1-B3 (GIURIDICO) E D1-D3 (GIURIDICO) dal 01.04.2023 (9/12)	10.491,78
	TOTALE RISORSE STABILI	207.077,84
	<i>Di cui soggette ai limiti</i>	178.934,63

Con **deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 07.06.2023** è stata costituita la **parte variabile** del fondo risorse decentrate 2023, nella quale sono state inserite le seguenti risorse:

	DESCRIZIONE	IMPORTO
1	CONSEGUIMENTO DI SCELTE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI - (ART. 79 COMMA 2 LETTERA C-CCNL 2019-2021)	€ 800,00
2	INTEGRAZIONE FINO ALL'1,2% monte salari 1997 (ART 79 COMMA 2 LETTERA B -CCNL 2019-2021)	€ 7.375,27
3	ART. 79 COMMA 2 LETTERA A – FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE (2022)	€ 713,32

L'Amministrazione ha ritenuto di stanziare risorse aggiuntive in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., prevedendo per l'anno 2023 l'integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 previsto all'art. 79 comma 3 del CCNL 2019-2021, recuperando anche la quota di natura una tantum del 2022, come indicato nel parere ARAN CFL211. Dette risorse, tuttavia, andranno ad incrementare sia le disponibilità del Fondo che il budget delle posizioni organizzative ora Elevata qualificazione, secondo il rapporto di forza che i due aggregati hanno registrato nel 2021, come meglio sotto specificato:

	DESCRIZIONE	FONDO DIPENDENTI	FONDO PO/EQ	TOTALE
4	INTEGRAZIONE FINO ALLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 -QUOTA ANNO 2023	€ 2.085,11	€ 621,77	€ 2.706,88
5	INTEGRAZIONE UNA TANTUM RECUPERO ANNO 2022 FINO ALLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 -QUOTA UNA TANTUM ANNO 2022	€ 2.085,11	€ 621,77	€ 2.706,88

Dato atto che alla data del nuovo CCNL 2019-2021, il Contratto decentrato 2022-2024 era già stato sottoscritto, nella parte variabile del fondo è stato previsto come risorsa una tantum, l'incremento di cui all'art. 79 comma 1 lett. b del nuovo CCNL (competenza anni 2021 e 2022):

	DESCRIZIONE	IMPORTO
6	INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETT. B CCNL 2019-2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018-UNA TANTUM COMPETENZA ANNI 2021-2022	€ 7.943,00

Nello stesso atto è previsto che, alla luce delle nuove nomine e nuovi settori istituiti, venga aumentato il fondo delle PO/EQ ad € 66.100,00 di cui € 9.950,00 da distribuire come indennità di risultato e che solo per il 2023 l'indennità di risultato venga aumentata di € 621,77 per l'inserimento tra le risorse variabili della quota parte una tantum dello 0,22% del monte salari 2018 riferita al 2022.

L'Amministrazione ha previsto, sempre nella delibera di Giunta n. 107 del 07.06.2023 un importo aggiuntivo rispetto alle ordinarie capacità assunzionali pari allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018 (vedi art. 1 comma 612 della Legge di Bilancio n. 234/2021) per dar corso alle progressioni verticali speciali di carriera tra le aree per € 6.767,21 da utilizzare fino al 31.12.2025.

Con **determinazione del Responsabile Settore Servizi Finanziari-Tributi n. 210 del 06.09.2023** è stata effettuata la costituzione del Fondo risorse decentrate 2023-parte stabile+variabile, con l'inserimento nella parte variabile dei seguenti importi:

- FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap) € 29.728,67
- INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091-art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap) € 5.668,93.

Il fondo ammonta quindi a complessivi € 263.477,25, dei quali € 207.077,84 derivanti da risorse stabili ed € 56.399,41 derivanti da risorse variabili. A detto fondo complessivo è stata applicata la decurtazione pari ad € 31.849,29 così determinata:

Decurtazione permanente del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014)

TABELLA CALCOLO DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014		
Decurtazione permanente applicata nel fondo 2015		€ 19.337,59
Ulteriore decurtazione per effetto dell'inserimento nella parte stabile a partire dal fondo 2016 delle seguenti voci:		
a) rideterminazione per incremento stipendio di € 10.640,84 (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05-n. 1 CCNL 2008-09)	€ 1.064,08	
b) Incremento dello 0,20 Monte salari 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 7 € 2.874,60	€ 287,46	
TOTALE INCREMENTI		€ 1.351,54
TOTALE DECURTAZIONE		€ 20.689,13

Oltre alla decurtazione permanente sopra riportata, per il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata una riduzione del fondo per il superamento del limite dell'anno 2016 pari ad € **11.160,16**.

Nella stessa determina n. 210/2023, nonostante le nuove assunzioni previste nel nuovo PIAO (Delibera di Giunta n. 30 del 15.02.2023 e successiva modifica Delibera di Giunta n. 146 del 30.08.2023), si è confermato che il limite previsto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs.75/2017 non può essere incrementato e corrisponde pertanto all'importo determinato per l'anno 2016 in quanto il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31.12.2018.

Destinazione del Fondo risorse decentrate 2023

Per l'anno 2023 si conferma la stessa modalità di distribuzione delle risorse utilizzata nel CCDI 2022-2024 che prevede la distribuzione della produttività collettiva come segue:

- per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari;
- per il 20% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari;
- per il 40% in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione.

Il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

Inoltre all'art. 17 del CCDI 2023-2025, è stata data attuazione all'art. 81 del CCNL 2019-2021 che stabilisce:

".....Le parti prendono atto che i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale. La misura di detta maggiorazione non potrà essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Annualmente verrà riservata alla maggiorazione del premio individuale una quota pari al 5% delle risorse destinate alla produttività collettiva.

Tali risorse saranno ripartite tra il personale che avrà conseguito le valutazioni maggiori con il seguente metodo:

- a. individuazione media dei premi erogati (es. € 1.000,00)
 b. determinazione maggiorazione minima: 30% (es € 300,00)
 c. determinazione n. premi massimi erogabili: (es. massimo 3 dati da 1000/300 = 3,33)
 d. individuazione personale a cui attribuire il premio, in base al punteggio conseguito nelle schede di valutazione; in caso di parità di punteggio il premio verrà attribuito a chi ha ottenuto il punteggio più alto alla voce "Risultati ottenuti" della scheda di valutazione; in caso di ulteriore parità, il premio verrà attribuito al dipendente che ha conseguito la valutazione media più alta nell'ultimo triennio. Si procederà allo scorrimento della graduatoria di merito nel caso in cui risultino assegnati allo stesso Settore più di un premio.

Nel caso in cui venisse attribuito il premio ad un dipendente con un periodo di servizio inferiore all'anno, il premio individuale sarà riproporzionato ai mesi di servizio e l'eventuale somma resa disponibile potrà essere attribuita al successivo in graduatoria, applicando i criteri indicati al precedente punto 3 lett. d."

Le risorse decentrate per l'anno 2023 sono pari ad € 231.627,96. La quota di € 109.612,30 di tale somma è indisponibile (art. 80 comma 1 CCNL 2019/2021) essendo destinata a finanziare:

- Differenziali di progressione economica, per l'importo di € 88.891,78 (importo presunto);
- Indennità di comparto di cui all'art. 33 comma 4 lett. b e c del CCNL del 22.01.2004 per l'importo di € 20.000,00 (importo presunto);
- Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 05.10.2001, per l'importo di € 720,52.

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti, i componenti della delegazione trattante hanno definito di utilizzare le somme rimaste pari ad € 122.015,66 come segue:

UTILIZZI 2023	
PARTE STABILE € 65.616,25	
Indennità condizioni lavoro operai servizio manutentivo (art. 70-bis CCNL 21.05.2018-art. 84 bis CCNL 16.11.2022)	€ 1.782,00
indennità condizioni di lavoro operatori di assistenza domiciliare (art. 70-bis CCNL 21,05,2018-art. 84 bis CCNL 16.11.2022)	€ 388,81
Indennità condizioni di lavoro cuochi centro cottura (art. 70-bis CCNL 21.05.2018-art. 84 bis CCNL 16.11.2022)	€ 720,00
Indennità condizioni di lavoro per maneggio valori (art. 70-bis CCNL 21.05.2018-art. 84 bis CCNL 16.11.2022)	€ 1.464,00
TOTALE INDENITA' CONDIZIONE LAVORO	€ 4.354,81
Indennita' per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021)	€ 13.350,00
Ind Specifiche responsabilità (Urp - Messo notif. - Stato Civile e anagrafe) (ex art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 2016-2018)	€ 1.800,00
Indennità protezione civile (ex art. 70 quinquies comma 2 del CCNL 2016-2018)	€ 50,00
TOTALE INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 15.200,00
Quota di parte stabile destinata a nuove progressioni economiche all'interno della categoria	€ 9.100,00

Quota destinata ai Piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	€ 8.600,00
Totale utilizzi di parte stabile	37.254,81
Differenza di parte stabile dopo utilizzi	28.361,44
PARTE VARIABILE € 56.399,41	
SERVIZI FINANZIATI (EX ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE- ART. 79 COMMA 2 LETT. C)- PROGETTO CUCINA	€ 800,00
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap)	€ 29.728,67
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091)-art. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap)	€ 5.668,93
Totale utilizzi di parte variabile	€ 36.197,60
Differenza di parte variabile dopo utilizzi	€ 20.201,81
Parte stabile + parte variabile disponibile destinata a produttività collettiva e alla differenziazione del premio individuale (art. 16 e 17 CCI triennio 2023-2025)	€ 48.563,25

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Strumenti di premialità	Importo in Euro
premi correlati alla performance organizzativa (40%+20%)	€ 27.681,05
premi correlati alla performance individuale (40%) e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022	€ 20.882,20
indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 4.354,81
indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) CCNL 16.11.2022	€ 15.200,00
progetti per scelte organizzative gestionali a valere sulle risorse di cui all'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL del 16.11.2022	€ 800,00
differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili (progressioni orizzontali)	€ 9.100,00
risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	€ 8.600,00
TOTALE	€ 86.618,06
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap)	€ 29.728,67
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091)-art. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap)	€ 5.668,93
TOTALE	€ 122.015,66

c) **effetti abrogativi impliciti**

non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Per il Comune di Marano Vicentino risulta vigente una metodologia di valutazione approvata con Delibera di Giunta n. 205 del 12.12.2018 e successivamente modificata con Delibera di Giunta n. 96 del 12.06.2019. Il precedente sistema era stato già adeguato e risultava coerente con le novità introdotte dal Dlgs. 150/2009 fin dal Contratto Integrativo decentrato dell'anno 2004. Tale metodologia fu ulteriormente integrata con Delibere di Giunta Comunale n. 162/2012 e 164/2012.

Per l'anno 2023 è previsto che l'importo di produttività collettiva (performance organizzativa+performance individuale) venga liquidato per il 40% al raggiungimento degli obiettivi ordinari, per il 20% al raggiungimento degli obiettivi straordinari e per il 40% alla valutazione, oltre alla differenziazione del premio individuale (art. 16 e 17 CCDI triennio 2023-2025) , il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*;**

Per l'anno 2023, sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per € 9.100,00.

I criteri per l'effettuazione delle progressioni, stabiliti all'art. 5 del CCI 2023-2025, sono i seguenti:

Le progressioni economiche, in base alle risorse disponibili, vengono effettuate, per l'anno 2023 con decorrenza 1° gennaio 2023 al personale in servizio nella medesima data ed attuate secondo i criteri stabiliti nei successivi commi.

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione individuale media complessiva di ciascun dipendente del triennio precedente e pertanto per l'anno 2023 si terrà conto della valutazione degli anni 2020-2021-2022 e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

A tal fine vengono stabiliti i seguenti criteri:

- incidenza della valutazione 60%
- incidenza esperienza maturata 40%, quest'ultima desunta:
 - o per il 20% sulla base degli anni di anzianità di servizio sia presso il Comune di Marano Vicentino sia presso altri enti pubblici;
 - o per il 20% sulla base degli anni dall'ultima progressione economica in qualsiasi Ente.

I requisiti di ammissione alla graduatoria di merito valevole per l'anno 2023 sono i seguenti:

- a) Permanenza minima di trentasei mesi, maturata al 01 gennaio dell'anno oggetto del passaggio, nella posizione economica precedentemente acquisita;
- b) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura
- c) Punteggio medio della valutazione complessiva triennale pari almeno ad 80/100;

Accederà alla progressione il 20% del personale avente diritto di ciascuna Area, con arrotondamento all'unità superiore, fino a concorrenza della somma a disposizione. Sarà stilata pertanto un'unica graduatoria di ente in base al punteggio complessivo con passaggi, conseguentemente, per coloro di ciascuna Area che avranno ottenuto il punteggio migliore, nei limiti del suddetto 20%. In caso di economie verrà assegnata la progressione ad altre posizioni oltre il 20%, partendo dall'Area più bassa fino ad esaurimento della somma messa a disposizione. Gli eventuali ulteriori risparmi, che non permettono altre progressioni, verranno aggiunti a consuntivo al totale da destinare alla performance organizzativa e individuale.

La progressione economica, in base alle risorse disponibili, viene effettuata ed attuata con le seguenti modalità. L'ufficio personale per la parte giuridica in collaborazione per la parte economica con l'ufficio ragioneria:

- a) sottoscritto definitivamente il CCI che dispone lo svolgimento delle Progressioni Economiche, raccoglie i dati relativi a ciascun dipendente ai fini della verifica del possesso dei requisiti su previsti.
- b) dopo la redazione e distribuzione al personale, da parte dei Responsabili di Settore, delle schede di valutazione dell'anno precedente, stila la graduatoria dei dipendenti di cui al punto a), tenendo conto dei criteri stabiliti nei precedenti commi 4 e 5;
- c) accerta, Area per Area secondo l'ordine su indicato nel comma 4 e nei limiti dell'importo messo a disposizione, quale sia il personale collocato in graduatoria che possa ottenere la progressione;
- d) dopo di ciò procede a pubblicare unitamente alla determina di approvazione della graduatoria e dei conseguenti passaggi, gli esiti del lavoro svolto in conformità alla normativa sulla privacy ed al GDPR;
- e) le procedure dovranno concludersi non al più tardi del mese di novembre.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
- d) maggiore età anagrafica

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Delibera n. 38 del 22.02.2023 la Giunta ha approvato il Piano della Performance, per l'anno 2023, comprendente anche l'approvazione del Peg contabile 2023-2025.

Ai sensi dell'attuale Regolamento ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano degli obiettivi che deve contenere le attività dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta.

Si rimanda alle Delibere di Giunta per il dettaglio degli obiettivi 2023.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.

Parte II -La relazione tecnico-finanziaria

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2023 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. 62 del 10.03.2023 di costituzione della parte stabile del fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023.
- Delibera di Giunta n. 107 del 07.06.2023 avente per oggetto "Atto di indirizzo della Giunta per la Costituzione del Fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2023-parte variabile ai sensi dell'art. 79 CCNL 2019-2021".
- Determina n. 210 del 06.09.2023 di costituzione definitiva del fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività anno 2023 parte stabile+variabile, che risulta così determinato:

DESCRIZIONE	2023
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	122.425,65
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.097,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.898,61
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.640,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.882,25
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
TOTALE RISORSE STABILI	169.945,09
INCREMENTO DELLO 0,20 MONTE SALARI 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 ART. 32 COMMA 7	2.874,60
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 -art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	172.819,69
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C CCNL 2016/2018-ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019/2021	6.114,94
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO -ART. 67 COMMA 2 LETTERA G	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017	178.934,63
Risorse stabili NON soggette al limite	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. A- 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31,12,2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 2019	4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.474,15
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETT. B CCNL 2019-2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018	3.971,50
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETT. D CCNL 2019-2021	5.879,38

DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 (DI ACCESSO) E D1-D3 (DI ACCESSO) ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019-2021	10.491,78
Totale Risorse stabili NON soggette al limite	28.143,21
TOTALE RISORSE STABILI	207.077,84
Risorse variabili	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA (EXART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE - EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA I CCNL 2016-2018)-ART.79 COMMA 2 LETTERA C CCNL 2019-2021	800,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001 EX ART 67 COMMA 3 LETTERA H CCNL 2016-2018)- ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2019-2021	7.375,27
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016-2018-ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019-2021	713,32
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)	
Totale Risorse variabili soggette al limite	8.888,59
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (SOLO SE SONO DI PARTE STABILE)	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	0,00
INTEGRAZIONE FINO ALLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 -PARTE FONDO DIPENDENTI ANNO 2023	2.085,11
INTEGRAZIONE UNA TANTUM FINO ALLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021- PARTE FONDO DIPENDENTI ANNO 2022	2.085,11
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETT. B CCNL 2019-2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018-UNA TANTUM COMPETENZA ANNI 2021-2022	7.943,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap)	29.728,67
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091)-art. 67 C. 3 lett. c) CCNL 2016-18)(esclusi oneri+irap)	5.668,93
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	47.510,82
TOTALE RISORSE VARIABILI	56.399,41
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	263.477,25

DECURTAZIONI

DESCRIZIONE	2023
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014-SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL. 78/2010	20.689,13
DECURTAZIONE FONDO RISPETTO AL LIMITE 2016 (ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017)	11.160,16
TOTALE DECURTAZIONI	31.849,29

TOTALE RISORSE DECENTRATE	231.627,96
----------------------------------	-------------------

di cui non soggette al limite € 75.654,03

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ELEVATA QUALIFICAZIONE	66.721,77
---	------------------

FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO	6.211,79
---------------------------------------	-----------------

TOTALE STIPENDIO SEGRETARIO COMUNALE	21.606,52
---	------------------

di cui non soggette al limite € 1.454,53

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a **€ 207.077,84** e sono così determinate:

- Unico importo consolidato

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, prima parte del CCNL 21/05/2018, "a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, sono state quantificate in € 158.856,79 (vedi determinazione Settore Servizi Finanziari n. 121 del 10.05.2017) e certificate dal Revisore del Conto.

Nella costituzione definitiva del fondo 2018-parte stabile e variabile (vedi Determinazioni Settore Servizi Finanziari n. 296 del 05.12.2018 e n. 307 del 17.12.2018) si è provveduto alla rideterminazione delle seguenti voci:

- Rideterminazione per incremento stipendio – (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09) inserito importo di € 10.640,84.
- Verifica importo RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 4 C. 2, CCNL 2000-01), rideterminazione quota con l'aggiunta di € 447,46.

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, seconda parte del CCNL 21/05/2018 "Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

L'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, è stato quantificato con determinazione del Responsabile Settore Servizi Finanziari n. 307 del 17.12.2018 in € 2.874,60.

L'unico importo consolidato che costituisce il Fondo risorse decentrate dell'anno 2018 e successivi è pari pertanto a complessivi:

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL Funzioni locali 21/05/2018)	172.819,69

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Ai sensi dell'art. 67, comma 2 del CCNL 21/05/2018, "L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato dai seguenti importi:

Descrizione	2023
Art. 67, c.2 lett.a: importo pari a Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. Personale in servizio al 31.12/2015: n. 52 dipendenti	€ 4.326,40
Art. 67, c.2 lett.b: differenziali posizione economica	€ 3.474,15
Art. 67, c.2 lett.c: retribuzioni individuali di anzianità personale cessato anno precedente: Cessati 2022: 3 dipendenti che alimentano l'importo	€ 6.114,94
TOTALE	€13.915,49

Importi confermati dal nuovo CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 lett. a.

Oltre alle risorse sopra descritte il fondo risorse decentrate è alimentato anche dai seguenti importi previsti all'art. 79 comma 1 e 1 bis del CCNL 16/11/2022:

Descrizione	2023
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETT. B CCNL 2019-2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2018	€ 3.971,50
DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETT. D CCNL 2019-2021	€ 5.879,38
DIFFERENZIALE COSTO B1-B3 (DI ACCESSO) E D1-D3 (DI ACCESSO) ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019-2021	€ 10.491,78
TOTALE	€ 20.342,66

Totale risorse stabili anno 2023	€ 207.077,84
---	---------------------

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€ 56.399,41** e sono così determinate:

Descrizione risorse variabili soggette al limite D.Lgs. 75/2017	Importo
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA (EXART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE - EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA I CCNL 2016-2018)-ART.79 COMMA 2 LETTERA C CCNL 2019-2021	€ 800,00

INTEGRAZIONE 1,2% - (EX ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001 EX ART 67 COMMA 3 LETTERA H CCNL 2016-2018)- ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2019-2021	€ 7.375,27
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016-2018-ART. 79 COMMA 1 LETT. A CCNL 2019-2021	€713,32
TOTALE	€ 8.888,59

Descrizione risorse variabili non soggette al limite D.Lgs. 75/2017	Importo
INTEGRAZIONE FINO ALLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 -PARTE FONDO DIPENDENTI ANNO 2023	€ 2.085,11
INTEGRAZIONE UNA TANTUM FINO ALLO 0,22% MONTE SALARI 2018 - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019-2021-PARTE FONDO DIPENDENTI ANNO 2022	€ 2.085,11
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETT. B CCNL 2019-2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31.12.2018-UNA TANTUM COMPETENZA ANNI 2021-2022	€ 7.943,00
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18) (esclusi oneri+irap)	€ 29.728,67
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091)-art. 67comma 3 lett. c) CCNL 2016-18 (esclusi oneri+irap)	€ 5.668,93
TOTALE	€ 47.510,82

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Il fondo costituito come illustrato nelle sezioni I e II è stato decurtato delle seguenti somme:

Riduzione permanente del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) è così determinata:

TABELLA CALCOLO DECURTAZIONE CONSOLIDATA 2011-2014		
Decurtazione permanente applicata nel fondo 2015		€ 19.337,59
Ulteriore decurtazione per effetto dell'inserimento nella parte stabile a partire dal fondo 2016 delle seguenti voci:		€ 1.064,08
c) rideterminazione per incremento stipendio (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05-n. 1 CCNL 2008-09) di € 10.640,84		
d) Incremento dello 0,20 Monte salari 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 7 € 2.874,60	€ 287,46	
TOTALE INCREMENTI		€ 1.351,54
TOTALE DECURTAZIONE		€ 20.689,13

Riduzione del fondo ex art. 23, comma 2, del d.Lgs. 75/2017 € 11.160,16:

L'art. 23, comma 2, del d.Lgs. 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Il fondo 2023 è stato pertanto costituito in

ottemperanza a detta disposizione, come evidenziato nel seguente prospetto, nel quale sono inserite anche le risorse destinate al "Fondo posizioni organizzative", il fondo per il lavoro straordinario e lo stipendio del Segretario Comunale, risorse che concorrono a determinare il limite su indicato. Inoltre si stabilisce che non si è adeguato il limite 2016, come previsto all'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i, in quanto si è rilevata una diminuzione di personale rispetto ai dipendenti in servizio al 31.12.2018.

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	202.800,51	263.477,25
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014-SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL. 78/2010	20.689,13	20.689,13
CESSAZIONE PERSONALE (ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015)	7.621,65	
DECURTAZIONE FONDO RISPETTO AL LIMITE 2016 (ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017)		11.160,16
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	174.489,73	231.627,96
VOCI ESCLUSE DAL FONDO NON SOGGETTE AL LIMITE	5.532,00	75.654,03
TOTALE	168.957,73	155.973,93
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	57.500,00	66.721,77
QUOTA FUORI LIMITE		-1.243,54
TOTALE	226.457,73	221.452,16
FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO	6.211,79	6.211,79
TOTALE	232.669,52	227.663,95
TOTALE STIPENDIO SEGRETARIO SOGGETTO AL LIMITE	15.146,42	21.606,52
QUOTA FUORI LIMITE DEL SEGRETARIO (VEDI SCHEDA SICI CONTO ANNUALE -LEG398)		-1.454,53
TOTALE COMPLESSIVO PER VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017	247.815,94	247.815,94

Si richiama, per quanto riguarda l'inserimento dello stipendio accessorio del Segretario Comunale, la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 10 giugno 2022 che ha fissato nuove regole rispetto alla rilevazione dell'anno precedente e in modo particolare per la Scheda SICI del Segretario e ha definito le componenti del trattamento accessorio della macrocategoria dei Segretari Comunali.

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 207.077,84
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 56.399,41
Decurtazione consolidata 2011-2014 (totale della sezione III)	€ -20.689,13
Decurtazione per il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	€ -11.160,16
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	€ 231.627,96
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 66.721,77
FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO	€ 6.211,79

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 20.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999	€ 88.891,78
Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	€ 720,52
TOTALE	€ 109.612,30

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro (art. 80 comma 2 lett. c CCNL 16.11.2022)	€ 4.354,81
Indennità responsabilità (art. 80 comma 2 lett. e CCNL 16.11.2022)	€ 15.200,00
Nuove progressioni economiche all'interno della categoria (art. 80 comma 2 lett. J CCNL 16.11.2022)	€ 9.100,00
Welfare integrativo art. 80 comma 2 lett. k CCNL 2019-2021	€ 8.600,00
Produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO EX ART. 15 C.5 – ART. 67 C. 3 LETTERA I CCNL 2016/2018 -ART. 79 COMMA 2 LETT. C CCNL 2019/2021 PROGETTO CUCINA	€ 800,00
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lett. a)	€ 27.681,05
Premi correlati alla performance individuale (art. 80, comma 2, lett. b)	€ 20.882,20
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18)- art. 80 comma 2 lett. g CCNL 2019-21	€ 29.728,67
INCENTIVI LEGATI ALLA RISCOSSIONE DEGLI ACCERTAMENTI IMU E TARI (Legge 145 del 30,12,2018 art. 1 c. 1091) art. 80 comma 2 lett. g CCNL 2019-21	€ 5.668,93
TOTALE	€ 122.015,66

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 109.612,30
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€122.015,66
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 231.627,96

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, Circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari ad € 175.228,55 (€ 207.077,84-decurtazione fondo € 31.849,29) sono impiegate per destinazioni non regolate dal CCI per € 109.612,30 (progressioni orizzontali storiche, indennità di comparto ed indennità educatrici asilo nido). La somma che residua pari ad € 65.616,25 viene utilizzata per € 9.100,00 per le nuove progressioni orizzontali da attribuire dall'anno 2023 ed € 8.600,00 al welfare integrativo e dopo tale utilizzo la somma che residua, assieme alle risorse variabili, va a finanziare la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità alla luce del vigente Sistema di Valutazione.

Va evidenziato che le risorse destinate alla produttività sono state riconosciute attraverso la predisposizione del piano della performance e che rispecchiano gli obiettivi operativi dell'Amministrazione Comunale, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione e nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2023, sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali per l'importo di € 9.100,00. Per i criteri da utilizzare si rinvia a quanto indicato all'art. 5 del CCI 2023-2025, riportato al Modulo II - Destinazione del Fondo risorse decentrate 2023 - lett. e

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	202.800,51	263.477,25
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014-SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS DL. 78/2010	20.689,13	20.689,13
CESSAZIONE PERSONALE (ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015)	7.621,65	
DECURTAZIONE FONDO RISPETTO AL LIMITE 2016 (ART. 23 COMMA 2 D.Lgs. 75/2017)		11.160,16
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	174.489,73	231.627,96
VOCI ESCLUSE DAL FONDO NON SOGGETTE AL LIMITE	5.532,00	75.654,03
TOTALE	168.957,73	155.973,93
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'	57.500,00	66.721,77
QUOTA FUORI LIMITE		-1.243,54
TOTALE	226.457,73	221.452,16
FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO	6.211,79	6.211,79
TOTALE	232.669,52	227.663,95
TOTALE STIPENDIO SEGRETARIO SOGGETTO AL LIMITE	15.146,42	21.606,52
QUOTA FUORI LIMITE DEL SEGRETARIO (VEDI SCHEDA SICI CONTO ANNUALE -LEG398)		-1.454,53
TOTALE COMPLESSIVO PER VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017	247.815,94	247.815,94

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per quanto riguarda i risvolti economico-finanziari, relativamente al Fondo, per ciascuna annualità, si è verificata la corrispondenza dei dati in esso inseriti rispetto alle previsioni sia del Bilancio di Previsione annuale che del Bilancio Pluriennale 2023/2025.

Inoltre, ove necessario ai sensi di legge, su tutti gli atti della Giunta Comunale e sulle determinazioni del Responsabile del Servizio relative alla costituzione del Fondo stesso, sono stati espressi da parte del responsabile del Servizio Finanziario i pareri favorevoli in merito alla regolarità contabile ex art. 49 TUEL e sono stati apposti i visti attestanti la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 TUEL.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 2165 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il totale della spesa per lavoro straordinario viene imputato al cap. 2165/20 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159.

Il totale della spesa per le somme da corrispondere alle P.O./E.Q. viene imputato al cap. 2165/10 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159.

Il totale della spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche risulta impegnato nei capitoli di spesa specifici delle opere pubbliche o degli appalti affidati per lavori e servizi. Gli incentivi per riscossione degli accertamenti Imu e Tari trova copertura al capitolo 2165/40.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal Rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risulta interamente utilizzato. Non risultano delle economie del Fondo.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2023-2025, approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 08.02.2023).

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale e del Patto di Stabilità e precisamente l'Ente:

- ha rispettato il vincolo del pareggio di Bilancio per l'anno 2022 e che il bilancio preventivo dell'anno 2023 è stato impostato al fine di garantire il rispetto del medesimo vincolo anche per l'anno in corso;
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale (art. 1 commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni) rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato, nella stesura del fondo, i vincoli previsti all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 come stabilito all'art. 79 comma 6 del CCNL 16.11.2022;
- l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Il totale del fondo come da Determinazione del Settore 2° Servizi Finanziari-Tributi n. 210 del 06.09.2023, è impegnato al capitolo 2165 del bilancio 2023 a competenza e i relativi oneri riflessi nei capitoli 1665 e 1159 del bilancio di previsione del corrente anno finanziario.

La spesa per il lavoro straordinario viene imputata al cap. 2165/20 e gli oneri riflessi ai capitoli 1665 e 1159.

La spesa per le somme da corrispondere alle posizioni organizzative viene imputata al cap. 2165/10 e gli oneri riflessi ai cap. 1665 e 1159.

Il totale della spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche risulta impegnato nei capitoli di spesa specifici delle opere pubbliche o degli appalti affidati per lavori e servizi. Gli incentivi per riscossione degli accertamenti Imu e Tari trova copertura al capitolo 2165/40.

Marano Vicentino, 12/10/2023

Per il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Il Vice Segretario

(Deganello dr.ssa Annarita)

Documento firmato digitalmente

(art. 20,21 e 24 del D.Lgs n. 82 del 07.09.2005 e ss.mm.rii.)

Per la parte finanziaria

Il Responsabile Settore Finanziario-Tributi

(Ballico dr.ssa Meri)

Documento firmato digitalmente

(art. 20,21 e 24 del D.Lgs n. 82 del 07.09.2005 e ss.mm.rii.)