

COMUNE DI MARANO VICENTINO (VI)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018 (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2018 – 31 DICEMBRE 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>SALAMINO dr.ssa MARIA GRAZIA Presidente;</p> <p>DEGANELLO dr.ssa ANNARITA Resp. Serv. Generali</p> <p>BALLICO dr.ssa MERI Resp. Serv. Finanziari</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. C.I.S.L.</p> <p>SIND. C.I.G.L.</p> <p>SIND. U.I.L.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. C.I.S.L. FP signor Alberton Margherita</p> <p>SIND. U.I.L. F.L.P. signor Girardi Daniele</p> <p>R.S.U. signor Frigo Denis</p> <p>R.S.U. signor Meda Stefano</p> <p>R.S.U. signor Mioni Renata</p> <p>R.S.U. signor Rigoni Stefano</p>
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI MARANO VICENTINO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti acquisita in data 17.12.2018.</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della Performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n. 90 del 30.05.2018, comprendente il Piano Esecutivo di Gestione.</p> <p>Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, a tutti i Dipendenti, titolari di P.O. e non, nell'anno 2018 sono stati assegnati degli obiettivi rispettivamente con delibera di Giunta n. 90 del 30.05.2018.</p> <p>Il grado di raggiungimento di detti obiettivi verrà effettuato in base alla metodologia di valutazione vigente presso l'Ente, così come modificata con Delibera di Giunta.</p> <hr/> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 31.01.2018. Per i documenti per i quali è obbligatoriamente prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, è stata predisposta un'apposita sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", all'interno della quale sono pubblicati i documenti.</p> <hr/> <p>La Relazione finale della Performance relativa al 2018 sarà realizzata e asseverata dal Nucleo di Valutazione.</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione dell'intera metodologia e dei processi riferiti all'anno 2018, redatta dai responsabili di Servizio/Titolari di P.O. e validata dal Nucleo di Valutazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Il Contratto Integrativo di riferimento disciplina la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate del triennio 2018-2020, come previsto dal nuovo CCNL Funzioni locali del 21/05/2018.

Per l'anno 2018, fino alla data di sottoscrizione del contratto, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, continuano a trovare applicazione sia le misure delle indennità di rischio, maneggio valori e disagio che i criteri per l'erogazione delle indennità per specifiche responsabilità, previsti nel precedente contratto.

L'art. 67, comma 1, del nuovo CCNL 2016-2018 stabilisce che: *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi"*.

Il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubbliche non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

La parte stabile del Fondo Risorse Decentrate 2018 è stata costituita con determinazione del Responsabile Area Segreteria n. 296 del 05.12.2018. Con tale determina è stata inserita la voce relativa alla quota dello 0,20% del monte salari 2001, come previsto dall'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004, al fine di inserire tale somma nell'unico importo consolidato di cui all'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018, dando atto che tale rettifica è stata effettuata solo al fine di variare in aumento la somma che definisce il limite 2016 che deve essere inserita anche nei rispettivi valori del Conto annuale.

Tale rettifica è stata effettuata dando atto che:

- l'ARAN si era così pronunciata in merito: *"La integrazione dello 0,20% deve essere considerata come obbligatoria, in quanto direttamente ed espressamente disposta dal CCNL; nel caso l'ente non intenda istituire posizioni di responsabilità di alta professionalità (...) suggeriamo di calcolare e accantonare le risorse in questione, dall'anno 2003 compreso, convinti che il prossimo rinnovo contrattuale per il biennio 2004/05, fornirà utili chiarimenti sullo specifico problema"*;
- in questo Comune, non essendo intervenuti chiarimenti, si è ritenuto erroneamente di non provvedere allo stanziamento e al successivo accantonamento, senza possibilità di erogazione, di tale somma;
- mentre fino all'annualità 2017, il comportamento adottato era destinato a non avere riflessi sul

salario accessorio corrisposto al personale dipendente, la nuova previsione contrattuale, che non impone più la destinazione della somma all'incentivazione delle alte professionalità, collocandola invece indistintamente nell'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, impone la necessità di riconsiderare tale stanziamento;

- in relazione alle considerazioni sopra esposte, si sono ritenute sussistenti le condizioni per la correzione dei fondi degli anni 2016 e 2017, al fine dell'inserimento della quota omessa, con la conseguente elevazione del limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;
- successivamente all'approvazione del CCNL vigente, l'ARAN nella risposta CFL7 dell'8 ottobre 2018, pur precisando che gli enti che non hanno attivato le alte professionalità e non hanno inserito le risorse nel fondo non possono inserirle per la prima volta nel 2018 determinandone un incremento, non esclude che l'ente possa andare a rideterminare i fondi degli anni precedenti qualora ci si accorga di un errore sulla costituzione, provvedendo poi a chiedere l'autorizzazione alla Ragioneria Generale dello Stato per operare la correzione sui vecchi conti annuali.
- Si è quindi riconosciuta la presenza di un errore nel procedimento di calcolo (che è stato necessario correggere nel pieno rispetto della nuova norma contrattuale), provvedendo alla rettifica dei fondi degli anni 2016 e 2017 e alla successiva comunicazione alla Ragioneria generale dello Stato della corrispondente variazione in aumento (per la somma che definisce il limite e senza alcuna erogazione di risorse) sui fondi dei due anni a suo tempo certificati (tabella 15 del conto annuale);

Con la suddetta determina, l'importo derivante dall'applicazione dello 0,20% del monte salari 2001 previsto dall'art. 67, comma 1, di cui al CCNL 2016/2018, è stato quantificato in € 2.874,60 con l'applicazione delle relative decurtazione meglio specificate nei prospetti successivi.

Con lo stesso atto si è rimodulato il calcolo relativo alla definizione dell'utilizzo per progressioni orizzontali con l'inserimento nella parte stabile della voce "Rideterminazione per incremento stipendio - (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 - n. 1 CCNL 2008-09) pari ad € 10.640,84. Tale importo è stato inserito anche nel limite 2016 con la modifica della decurtazione consolidata (vedi Sez. III Relazione tecnico-finanziaria).

Inoltre si è provveduto alla verifica importo RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 4 C. 2, CCNL 2000-01) con contestuale aumento di € 447,46 (vecchio importo € 19.188,42+447,46=nuovo importo € 19.635,88 meno importo consolidato 2003 € 6.753,63=€ 12.882,25) con relativa modifica della decurtazione consolidata e aumento del limite 2016.

Si è quindi preso atto che l'unico importo consolidato che costituisce il punto di partenza del fondo dell'anno 2018 e dei successivi è pari ad € 172.819,69.

Con la determina n. 296/2018 è stato anche quantificato l'incremento del differenziale delle progressioni orizzontali previsto dall'art. 67 comma 2, lettera b) del CCNL 2016-2018 pari ad € 3.075,71.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 199 del 05/12/2018 è stata costituita la parte variabile del fondo risorse decentrate 2018, nella quale sono state inserite le seguenti risorse:

INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	11.545,49
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G	9.885,00
ART. 67 COMMA 3 LETT. C DEL CCNL 2016/2018-INCENTIVI PER ATTIVITA' DI RECUPERO EVASIONE ICI	400,00

Al fondo parte stabile + variabile è stata applicata la decurtazione consolidata pari ad € 28.292,45 come meglio specificato nella sezione III della Relazione tecnico-finanziaria.

Con determinazione del Responsabile Area Segreteria n. 307 del 17.12.2018 è stata effettuata la costituzione complessiva del Fondo risorse decentrate 2018, che ammonta a complessivi €

169.433,44, dei quali € 147.602,95 derivanti da risorse stabili ed € 21.430,49 derivanti da risorse variabili+ € 400,00 per incentivi ICI art. 67 comma 3 lett. C del CCNL 2016/2018

Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2018 sono pertanto pari ad € 169.433,44 e con le Determine n. 296 del 05.12.2018 e n. 307 del 17.12.2018 , il Responsabile del Settore 1° Servizi Finanziari aveva reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999, dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 e dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 alcuni compensi gravanti sul fondo ,(indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili € 76.510,62, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali ed € 23.100,00 quali risorse per retribuire l'indennità di comparto.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse dell'anno 2018, i componenti della delegazione trattante hanno definito di utilizzare le somme ancora contrattabili, come segue:

Previsione Utilizzi 2018	
Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi per 3 operai+ parte nuovo operaio	1.050,00
Operai indennità Disagio per presenza su rete viaria - € 24,00 x 11 mesi per 3 operai + parte nuovo operaio	840,00
Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 1 dip.+ Infermiere (30,00x11 mesi=330,00)	660,00
Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 1 dip.)	88,00
Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) (€ 30,00 X 11 mesi x 3 dip.)	990,00
Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d)) importi ridotti per i T.P.	2.100,00
Ind. Specifiche responsabilità cucina per diete speciali art. 17 comma 2 lett. f n. 3 cuochi	1.242,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f) vice PO : € 1.300,00 (6 Vicari - Coord. Operai - Coord. Centro Prelievi € 2,170,00 - Coord.Asilo nido 1,099,92+Economo 400,00) +Coord.serv.domiciliare € 1.300,00	14.069,92
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (i) (€ 300,00 x 6 dip (Urp - Messo notif. - Stato Civile + protocollo)	1.650,00
Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 3 dipendenti	150,00
Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.540,00
Totale utilizzi di parte stabile	26.379,92
SERVIZI FINANZIATI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G	9.885,00
SERVIZI FINANZIATI CON INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	1.000,00
di cui progetto presenza eventi atmosferici: €. 6.000,00	
di cui progetto manutenzione territorio: €. 1.885,00	

di cui progetto EVENTI € 2,000,00 e specifiche funzioni svolte di coordinamento contabile e organizzativo € 600..... € 2.600,00	
di cui progetto dematerializzazione atti cartacei.....€ 400,00	
SERVIZI FINANZIATI CON INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	4.000,00
di cui progetti di Peg straordinari specifici € 4,000,00	
Totale utilizzi di parte variabile	14.885,00
Produttività individuale	28.157,90

Si precisa che per l'anno 2018 si conferma la modalità di distribuzione delle risorse utilizzata nel 2017 che prevede la distribuzione della produttività individuale come segue:

per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari;

per il 20% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari

per il 40% alla valutazione il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

Si precisa che le risorse relative al raggiungimento degli obiettivi straordinari sono state oggetto di apposito finanziamento aggiuntivo con le suindicate risorse di cui all'art. 15 comma 2-art. 67 comma 3 lettera h CCNL 21.05.2018.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

FONDO INDISPONIBILE	2018
a) progressioni economiche	76.510,62
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.100,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	99.610,62
c) rischio/disagio	3.628,00
d) maneggio valori	2.100,00
e) indennità responsabilità art. 17 c.2 lett. f	15.461,92
f) indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i	1.650,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.540,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G MANUTENZIONE TERRITORIO	1.885,00
i) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67	6.000,00

COMMA 3 LETTERA G PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	
l) produttività individuale e collettiva- FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 e C.2 – ART. 67 C. 3 LETTERA G E H PROGETTO EVENTI	2.000,00
m) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.5- ART. 67 COMMA 3 LETTERA G SPECIFICHE FUNZIONI SVOLTE DI COORDINAMENTO CONTABILE E ORGANIZZATIVO	600,00
n) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G DEMATERIALIZZAZIONE ATTI CARTACEI	400,00
o) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 PROGETTI DI PEG STRAORDINARI	4.000,00
Produttività individuale	28.157,90
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	69.422,82

RECUPERO EVASIONE ICI – (ART. 4, COMMA 3 CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P) D.LGS 446/1997	400,00
--	---------------

c) *effetti abrogativi impliciti*

non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

Per il Comune di Marano Vicentino risulta approvata una metodologia di valutazione approvata con il contratto integrativo decentrato anno 2004 sottoscritto il 05.07.2004 che risulta coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009, a cui si rimanda per ogni dettaglio. Tale metodologia è stata ulteriormente integrata con Delibera di Giunta n. 162 del 12.12.2012 nonché con Delibera di Giunta n. 164 del 21.12.2012 e da ultimo con delibera di Giunta n. 205 del 12.12.2018.

Per l'anno 2018 sono previste risorse di produttività collettiva per € 28.157,90. L'importo verrà liquidato per il 40% al raggiungimento degli obiettivi ordinari, per il 20% al raggiungimento degli obiettivi straordinari e per il 40% alla valutazione, il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

e) **illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*;**

Per l'anno 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali e rinvia all'anno 2019 l'applicazione dell'istituto.

- f) **illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Con la Delibera n. 90 del 30.05.2018 la Giunta ha approvato il Piano della Performance, per l'anno 2018, comprendente il Piano Esecutivo di Gestione. Ai sensi dell'attuale Regolamento ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano degli obiettivi che deve contenere le attività dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta.

Si rimanda alle Delibere di Giunta per il dettaglio degli obiettivi 2018.

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.

Parte II -La relazione tecnico-finanziaria

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. 296 del 05.12.2018 di costituzione della parte stabile del fondo annuale risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018.
- Delibera di Giunta n. 199 del 05.12.2018 avente per oggetto "Atto di indirizzo della Giunta per la Costituzione del Fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2018".
- Determina n. 307 del 17.12.2018 di costituzione definitiva del fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività anno 2018 parte stabile+variabile.
- Preintesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e all'art. 67 del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018, per l'anno 2018, risulta così costituito:

	Preventivo 2018
fondo unico consolidato 2003	122.425,65
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	
ART 32 c1. ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	8.911,25
ART 32 c2. ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	7.186,49
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005	
. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004	7.898,61

con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e avalere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	0
Rideterminazione per incremento stipendio - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	10.640,84
INCREMENTO DELLO 0,20 MONTE SALARI 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 ART. 32 COMMA 7	2.874,60
TOTALE DA CONSOLIDARE	37.511,79
VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	12.882,25
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	12.882,25
FONDO UNICO CONSOLIDATO 2017 art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	172.819,69
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.075,71
TOTALE RISORSE STABILI	175.895,40

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	

Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Secondo comma art. 15-art.67 c.3 lett. h	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra	11.545,49
Quinto comma art. 15-art.67 c.3 lett. g	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	9.885,00
Risp. Fondo Anno Precedente	
Risp. Straordinario Anno Precedente	
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	21.430,49

ALTRE RISORSE VARIABILI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	400,00

Ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1.4.1999 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa e puntuale dell'eventuale ammontare di tali economie. Per l'anno 2017 non risultano economie di parte stabile del fondo.

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15.

Ai sensi dell'art. 14, c. 3 secondo periodo CCNL dell'01.04.1999 eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15 del CCNL 1.4.1999. Tali risorse sono prive della caratteristica della stabilità in quanto, nell'anno successivo, rientrano nella disponibilità del fondo per lavoro straordinario. Per l'anno 2017 non risultano delle economie del Fondo straordinari.

Il fondo straordinario 2018 per l'Ente è pari ad € 6.211,79.

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

RIDUZIONI APPLICATE

- Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010) applicata nel 2015, consolidata nel 2016 **€ 19.337,59**
 - Decurtazione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale (confronto tra il valore medio del personale in servizio nel 2016 ed il valore medio dei presenti nel 2015)
Riduzione parte fissa **€ 6.951,69**
 - Decurtazione applicata per effetto dell'inserimento nella parte stabile a partire dal 2016 delle seguenti voci:
 - a) Rideterminazione per incremento stipendio – (Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 2002-05 – n. 1 CCNL 2008-09) di € 10.640,84
 - b) Incremento dello 0,20 Monte salari 2001 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 art. 32 comma 7 € 2.874,60
 - c) Verifica importo RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 4 C. 2, CCNL 2000-01) con contestuale aumento di € 447,46 (vecchio importo € 19.188,42+447,46=nuovo importo € 19.635,88 meno importo consolidato 2003 € 6.753,63=€ 12.882,25)
- TOTALE DECURTAZIONE APPLICATA ALLE VOCI a) b) c) SOPRA DESCRITTE € 2.003,17**
- TOTALE COMPLESSIVO DECURTAZIONE CONSOLIDATA € 28.292,45**

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO UNICO CONSOLIDATO	172.819,69
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (Differenziali progressioni economiche orizzontali – art. 67 comma 2 lett. b Dichiarazione congiunta n. 5)	3.075,71
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	21.430,49
FONDO COMPLESSIVO	197.325,89
DECURTAZIONE CONSOLIDATA	28.292,45

FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	169.033,44
Economie 2017	
FONDO NETTO	169.033,44

ALTRE RISORSE VARIABILI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	400,00

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera b e c per € 23.100,00 sono stati posti a carico delle risorse decentrate.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2018 con le Determine n. 296 del 05.12.2018 e n. 307 del 17.12.2018 , il Responsabile del Settore 1° Servizi Finanziari aveva reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo ,(indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili € 99.610,62 quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto.

RIF.NORM. CCNL 2018	FONDO INDISPONIBILE	2018
ART. 68 COMMA 1	a) progressioni economiche	76.510,62
ART. 68 COMMA 1	b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.100,00
	TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	99.610,62

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ART. 68 COMMA 2 LETT. C	c) rischio/disagio	3.628,00
ART. 68 COMMA 2 LETT. C	d) maneggio valori	2.100,00
ART. 68 COMMA 2 LETT. E	e) indennità responsabilità art. 17 c.2 lett. f	15.461,92
ART. 68 COMMA 2 LETT. E	f) indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i	1.650,00
ART. 68 COMMA 1	g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6 del CCNL 05.10.2001	3.540,00
ART. 68 COMMA 2	h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G MANUTENZIONE TERRITORIO	1.885,00
ART. 68 COMMA 2	i) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00
ART. 68 COMMA 2	l) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 e C.2 – ART. 67 C. 3 LETTERA G E H PROGETTO EVENTI	2.000,00
ART. 68 COMMA 2	m) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.5- ART. 67 COMMA 3 LETTERA G SPECIFICHE FUNZIONI SVOLTE DI COORDINAMENTO CONTABILE E ORGANIZZATIVO	600,00
ART. 68 COMMA 2	n) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G DEMATERIALIZZAZIONE ATTI CARTACEI	400,00
ART. 68 COMMA 2	o) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 PROGETTI DI PEG STRAORDINARI	4.000,00
ART. 68 COMMA 2 LETT.B	Produttività individuale	28.157,90
	TOTALE UTILIZZO FONDO	69.422,82

Si segnala che l'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 05.10.2001, non è oggetto di contrattazione vedi art. 68 del CCNL 21.05.2018.

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO INDISPONIBILE	2018
a) progressioni economiche	76.510,62
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.100,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	99.610,62
c) rischio/disagio	3.628,00
d) maneggio valori	2.100,00
e) indennità responsabilità art. 17 c.2 lett. f	15.461,92
f) indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i	1.650,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.540,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G MANUTENZIONE TERRITORIO	1.885,00
i) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00
l) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 e C.2 – ART. 67 C. 3 LETTERA G E H PROGETTO EVENTI	2.000,00
m) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.5- ART. 67 COMMA 3 LETTERA G SPECIFICHE FUNZIONI SVOLTE DI COORDINAMENTO CONTABILE E ORGANIZZATIVO	600,00
n) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G DEMATERIALIZZAZIONE ATTI CARTACEI	400,00
o) produttività individuale e collettiva -FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 PROGETTI DI PEG STRAORDINARI	4.000,00
Produttività individuale	28.157,90
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO	169.033,44

ALTRE RISORSE VARIABILI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	400,00

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, Circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari ad € 147.602,95 (€ 175.895,40-decurtazione fondo consolidata € 28.292,45) sono impiegate per destinazioni stabili per € 99.610,62 (progressioni orizzontali, indennità di comparto). La somma che residua dopo tale utilizzo pari ad € 47.992,33 finanzia, assieme alle risorse variabili, la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

- b) **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Si attesta che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità alla luce del vigente Sistema di Valutazione.

Va evidenziato che le risorse destinate alla produttività sono state riconosciute attraverso la predisposizione del piano della performance e che rispecchiano gli obiettivi operativi dell'Amministrazione Comunale, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione e nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

- c) **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno 2016

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa anno 2018

DESCRIZIONE	2016	2018
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	122.425,65	122.425,65
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.097,74	16.097,74
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.898,61	7.898,61

INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	10.640,84	10.640,84
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	12.474,12	12.882,25
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
TOTALE RISORSE STABILI	169.536,96	169.945,09
INCREMENTO DELLO 0,20 MONTE SALARI 2001 (ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018) CCNL 22.01.2004 ART. 32 COMMA 7	2.874,60	2.874,60
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017-art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	172.411,56	172.819,69
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO -ART. 67 COMMA 2 LETTERA G		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	172.411,56	172.819,69

Risorse stabili NON soggette al limite

INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETT. A- 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31,12,2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 DAL 2019		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		3.075,71
Totale Risorse stabili NON soggette al limite		3.075,71
TOTALE RISORSE STABILI	172.411,56	175.895,40

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	4.506,95	400,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)-OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G	10.335,00	9.885,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) ART 67 COMMA 3 LETTERA H	10.015,00	11.545,49
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	24.856,95	21.830,49

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) (SOLO SE SONO DI PARTE STABILE)	929,81	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.348,27	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	2.902,02	
FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 modificato dall'ART. 76 D.Lgs. N. 56/2017 - art. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-18)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		

RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	5.180,10	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	30.037,05	21.830,49
TOTALE FONDO	202.448,61	197.725,89
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	202.448,61	197.725,89
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE	197.268,51	194.650,18
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE	5.180,10	3.075,71
DECURTAZIONE CONSOLIDATA	28.310,78	28.292,45
TOTALE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE	174.137,83	169.433,44

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL DLGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	202.448,61	197.725,89
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014	28.310,78	28.292,45
DIFFERENZE	174.137,83	169.433,44
VOCI ESCLUSE DAL FONDO	5.180,10	3.075,71
TOTALE RISORSE 2018 SOGGETTE AL LIMITE	168.957,73	166.357,73
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	57.500,00	59.500,00
TOTALE FONDO	226.457,73	225.857,73

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per quanto riguarda i risvolti economico-finanziari, relativamente al Fondo, per ciascuna annualità, si è verificata la corrispondenza dei dati in esso inseriti rispetto alle previsioni sia del Bilancio di Previsione annuale che del Bilancio Pluriennale 2018/2020.

Inoltre, ove necessario ai sensi di legge, su tutti gli atti della Giunta Comunale e sulle determinazioni del Responsabile del Servizio relative alla costituzione del Fondo stesso, sono stati espressi da parte del responsabile del Servizio Finanziario i pareri favorevoli in merito alla regolarità contabile ex art. 49 TUEL e sono stati apposti i visti attestanti la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 TUEL.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa 2165-2165/10 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il totale della spesa per lavoro straordinario viene imputato al cap. 2165/20 e per i contributi ai cap. 1665 e 1159.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal Rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano delle economie del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (Vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1.04.1999).

Ai sensi dell'art. 14, c. 3 secondo periodo CCNL dell'01.04.1999 eventuali risparmi accertati a consuntivo confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 15 del CCNL 1.4.1999. Tali risorse sono prive della caratteristica della stabilità in quanto, nell'anno successivo, rientrano nella disponibilità del fondo per lavoro straordinario. Nell'anno 2017 non risultano delle economie del Fondo straordinari.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2018, approvato con deliberazione consiliare n.7 del 26.02.2018, esecutiva).

La costituzione del fondo per le risorse decentrate (vedi risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale e del Patto di Stabilità e precisamente che l'Ente:

- ha sempre rispettato il patto di stabilità interno, per gli anni precedenti e per quello in corso;
- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale (art. 1 commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni) rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato, nella stesura del fondo, i vincoli previsti all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 come stabilito all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.2018.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, nell'importo di € 6.211,79.

Il totale del fondo come da Determine del Settore 2° Servizi Finanziari n. 296 del 05.12.2018 e n. 307 del 17.12.2018, è impegnato al capitolo 2165-2165/10 del bilancio 2018 a competenza e i relativi oneri riflessi nei capitoli 1665 e 1159 del bilancio di previsione del corrente anno finanziario.

La spesa per il lavoro straordinario viene imputata al cap. 2165/20 e gli oneri riflessi ai capitoli 1665 e 1159.

Marano Vicentino, 17 DIC. 2018



IL SEGRETARIO COMUNALE
Salamino dr. ssa Maria Grazia

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Alfonso Gatti Saloni

Per la parte Finanziaria La Responsabile del Settore Finanziario



LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Luisa Mori Ballico

Luisa Mori Ballico