



## IL SINDACO

**RICORDATO** che la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative è normata dal CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 (Titolo III articoli 13-14-15-17-18);

**DATO ATTO** che in attuazione dell'art. 14 del su citato Contratto Nazionale di Lavoro, questo Comune ha adeguato la propria normativa interna adottando i seguenti atti:

- deliberazione di G.C. n. 205 del 12.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle posizioni organizzative, nonché il Regolamento del sistema di valutazione della Performance, così come modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 12.06.2019;
- deliberazione di G.C. n. 98 del 24.08.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si è proceduto ad approvare la nuova struttura organizzativa che prevede n. 5 Settori coincidenti con altrettante posizioni organizzative, ed in particolare la **suddivisione del SETTORE 3° "Servizi Tecnici" con l'istituzione del SETTORE 5° "Pianificazione e gestione del Territorio" e della relativa Posizione Organizzativa**, assegnando a ciascuno competenze e funzioni relative allo specifico ambito di intervento, con il relativo personale, come segue:

### **SETTORE 3° "Lavori Pubblici"**, che comprende:

- Edilizia Pubblica Viabilità Manutenzioni;
- Ambiente;
- Magazzini Comunali;
- Protezione Civile;
- Opere Pubbliche Espropri;
- Patrimonio;

### **Personale assegnato:**

- n.2 dipendenti di Cat. Giuridica D/1 – profilo professionale - Istruttore Direttivo Tecnico;
- n.1 dipendente di Cat. Giuridica C – profilo professionale - Istruttore Tecnico;
- n.1 dipendente di Cat. Giuridica C – profilo professionale - Istruttore Contabile – a tempo parziale (73,61%);
- n.2 dipendenti di Cat. Giuridica B3 – profilo professionale – Collaboratore Tecnico.

### **SETTORE 5° "Pianificazione e gestione del Territorio":**

- Edilizia Privata;
- Ufficio Urbanistica;

- SIT (sistemi informativi territoriali)
- CED;

**Personale assegnato:**

- n.2 dipendenti di Cat. Giuridica D/1 – profilo professionale - Istruttore Direttivo Tecnico:
- n.1 dipendente di Cat. Giuridica C – profilo professionale - Istruttore Tecnico:
- n.1 dipendente di Cat. Giuridica C – profilo professionale - Istruttore Tecnico – a tempo parziale (69,44%);
- n.1 dipendente di Cat. Giuridica C – profilo professionale - Istruttore Amministrativo - a tempo parziale (69,44%).

**RICHIAMATO** l'art. 4 del Regolamento recante i criteri per la nomina delle PO sopra citato, il quale prevede che *"gli incarichi vengono conferiti dal Sindaco previa valutazione comparativa effettuata tra tutti i dipendenti di categoria D all'interno di ciascun Settore in ordine alle attribuzioni di responsabilità dei servizi e di alta professionalità sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare in base ai curricula di ciascuno ricavabili dai rispettivi fascicoli personali e con eventuale colloquio, avuto riguardo ai titoli di studio e requisiti culturali posseduti, alle attitudini e capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale di cui all'art.13 del CCNL 21.05.2018 considerato anche l'eventuale possibilità di rotazione"*;

**RICHIAMATI** i contenuti di cui alla deliberazione del **C.C. n.35 del 01.08.2022**, avente per oggetto "Presentazione ed approvazione delle linee programmatiche di mandato (articolo 46 comma 3° TUEL 267/2000)" linee che sottostanno a tutta l'attività politica e conseguentemente amministrativa di questa Amministrazione compresi i singoli programmi per come esplicitati nei documenti di programmazione approvati annualmente;

**VERIFICATO** che:

- l'organigramma dell'Ente prevede n. 4 dipendenti di Categoria D con profilo professionale di *"Istruttore Direttivo Tecnico"*, matricola n. 700; matricola n. 2020; matricola n. 381; matricola n. 1050;
- n. 2 dei suddetti dipendenti sono laureati e più precisamente: n. 1 dipendente risulta in possesso del seguente titolo di studio: "Laurea in Architettura" e n. 1 dipendente risulta in possesso del seguente titolo di studio: "Laurea in Ingegneria Edile";

**VISTO CHE**, in adempimento del sopra richiamato art. 4 del Regolamento recante i criteri per la nomina delle PO, sono stati acquisiti i fascicoli personali di ciascuno e dopo attenta valutazione della documentazione presente in relazione ai rispettivi titoli di studio, con particolare attenzione alle funzioni e responsabilità da svolgere in relazione ai diversi programmi da realizzare nel **SETTORE 3° "Lavori Pubblici e SETTORE 5° "Pianificazione e gestione del Territorio,** si ritiene di

conferire la Posizione Organizzativa, in qualità di Responsabile del **SETTORE 5° "Pianificazione e gestione del Territorio"**, all'ing. Emilio di Maria, che risponde alle esigenze di realizzazione del "Programma amministrativo 2022-2027", contenuto nelle Linee di mandato di questa Amministrazione;

**VISTO** che l'art. 50, comma 10 del T.U.E.L. del 18 Agosto 2000 n. 267, attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**RICHIAMATO** l'art. 15 del C.C.N.L. del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 21.05.2018 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato - e dato atto che successivo provvedimento si procederà alla pesatura della P.O., in base al sistema di valutazione vigente, in proporzione al punteggio ottenuto;

**VISTI:**

- il T.U.E.L. Decreto Legislativo nr. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;
- il Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle posizioni organizzative, nonché il Regolamento del sistema di valutazione della Performance, così come modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 12.06.2019;

Tutto ciò premesso,

**DECRETA**

Per le motivazioni espresse in parte narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di conferire il seguente incarico di Posizione Organizzativa del Settore 5° Pianificazione e gestione del Territorio, con la relativa retribuzione di posizione annua, **dal 01.09.2022 al 31.12.2023, come segue:**

<b>SETTORE POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>NOMINATIVO RESPONSABILE</b>
<b>5° PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO</b>	<b>DI MARIA ING. EMILIO</b>

2. Di stabilire e precisare che l'incarico di posizione organizzativa di cui al presente decreto potrà essere revocato ai sensi dell'art. 4, comma 3 del vigente Regolamento recante i criteri di nomina, revoca e pesatura delle PO, prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti

mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

3. Di demandare a successivo apposito provvedimento la determinazione della relativa indennità di Posizione Organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.
4. Di dare mandato al Settore 2° Servizi Finanziari - Tributi di porre in essere tutti i provvedimenti conseguenti compreso l'impegno, la liquidazione e il pagamento per la P.O. incaricata.
5. Di rimandare a successivo provvedimento l'attribuzione delle funzioni vicarie del Settore 5° Pianificazione e gestione del Territorio.
6. Di dare atto che con separato specifico provvedimento è conferito al Responsabile del Settore in oggetto l'incarico di Responsabile del trattamento dei dati personali.
7. Di disporre che il presente provvedimento venga, a cura del Messo Comunale, notificato al Responsabile del Settore 5° Pianificazione e gestione del Territorio.



## **IL SINDACO**

***Guzzonato dr. Marco***

*Documento firmato digitalmente  
ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i*

Decreto redatto da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA