



# COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

Piazza Silva, 27

C.A.P. 36035

CF e PI 00267100246

Comune di Marano Vicentino

22-05-2017

Prot. 0006637

Cat 3 Clas 5 - SEGRETERIA

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 15.05.2017, di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo integrativo riferito alla destinazione ed utilizzo del fondo per il salario accessorio anno 2017,

l'anno 2017, il giorno ~~15.05.2017~~ (22-05-2017) del mese di MAGGIO- le parti come di seguito costituite:

Per la parte pubblica la dottoressa Maria Grazia Salamino Segretario Generale, la dottoressa Deganello Annarita, Responsabile dei Servizi Generali, la dottoressa Ballico Meri, Responsabile Servizi Finanziari e la dottoressa Mioni Renata, Responsabile Servizi Sociali a ciò autorizzate con Delibera di Giunta Comunale n. 139 del 11.11.2015;

Per la parte Sindacale:

Alberton Margherita	rappresentante territoriale CISL
Bagnara Stefano	rappresentante territoriale CGIL
Scambi Claudio	rappresentante territoriale UIL
Capitanio Diego	RSU aziendale CISL
Meda Stefano	RSU aziendale CISL
Michelon Giovanni	RSU aziendale CISL
Friego Denis	RSU aziendale UIL

Hanno stipulato la seguente ipotesi di Contratto integrativo decentrato per l'anno 2017

### Art. 1

#### Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Marano Vicentino. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale. La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del contratto definitivo.

### Art. 2

#### Costituzione del Fondo incentivante la produttività

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale in applicazione dell'art.31 del C.C.N.L. 1994 – 1997 e successive integrazioni, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in €. **147.838,70 (126.408,21+21.430,49)**, così articolate:

**A) € 126.408,21 (al netto della riduzione consolidata di € 19.337,59 + riduzione proporzionale alle cessazioni intervenute pari ad € 13.110,99)** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, importo che resta confermato anche per gli anni successivi, fatto salvo il prelievo, da tale importo, delle quote destinate ad ulteriore finanziamento degli istituti stabili. Tale importo andrà a finanziare i seguenti istituti:

- progressioni orizzontali già effettuate (**€ 109.533,85**).

L'importo è integrato dal recupero della quota di progressioni orizzontali e verticali dei dipendenti cessati, ai sensi dell'art. 34 del CCNL 22/01/2004, pari ad **€ 43.730,91**.

- Indennità di comparto (€ 23.400,00);

**B) € 21.430,49** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente ai sensi dell'art. 15, comma 2 e 5 del CCNL del 1999).

### Art. 3

#### Atti relativi all'utilizzo delle risorse del Fondo incentivante la Produttività 2017

Vengono acquisiti, quale parte integrante del presente contratto :

- delibera di Giunta Comunale n. 139 del 11.11.2015 “Modifica delegazione trattante di parte pubblica”;
- delibera di Giunta Comunale n 13 del 25.01.2017 di approvazione del “Piano esecutivo di gestione (Peg) 2017” e n 125 del 12.10.2016 di approvazione del “Piano delle Performance 2017”;
- Delibera di Giunta Comunale n. 29 del 01.03.2017 “Atto di indirizzo della Giunta per la costituzione del fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2017”;
- determina del Responsabile del Settore Affari Generali, Servizi Finanziari n. 29 del 17.02.2017 – “Costituzione provvisoria del fondo delle risorse finanziarie da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività ANNO 2017 parte stabile”, con allegata tabella denominata “Fondo di produttività anno 2017” e determina n. 121 del 10.05.2017 per l'inserimento delle risorse decentrate variabili;
- delibera di Giunta Comunale n. 66 in data 15.05.2017 – “Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato – anno 2017”;

### Art. 4

#### Utilizzo delle risorse del Fondo incentivante la Produttività

**A) INDENNITA' DI RISCHIO art.17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999 e art.41 CCNL 22/01/2004**

L'indennità di rischio spetta per le prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale del lavoratore, indipendentemente dalla categoria o dal profilo professionale di appartenenza.

L'indennità compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio e pertanto può essere corrisposta per i soli giorni di effettivo servizio nelle prestazioni individuate.

Ai fini dell'individuazione delle prestazioni di cui al periodo precedente si applicano i seguenti criteri:

- prestazioni di lavoro che comportano l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi (lame, coltelli, strumenti da taglio, ecc) macchinari, sostanze o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento o della loro composizione, possono essere fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente. Vengono in rilievo **gli operai** ed il personale **adibito in cucina**.
- prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività di cura, pulizia, igiene, alimentazione e somministrazione di medicinali agli anziani. Vengono in rilievo **gli operatori** del centro diurno e **l'infermiere**.

Vengono confermate le seguenti figure professionali a cui spetta l'indennità in oggetto:

n. 3	Operai	€ 990,00
n. 1	Operatori del centro diurno	€ 330,00
n. 3	Cuochi del Centro cottura	€ 990,00
n. 1	Infermiere	€ 330,00

#### B) INDENNITA' DI DISAGIO Art. 17 comma 2, lett.e) CCNL 1/4/1999

L'indennità di disagio, ai sensi dell'art 17 comma 2 let. e) del CCNL 1/4/1999, spetta al personale delle categorie A, B, e C per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

L'indennità compete per il periodo di effettiva esposizione al disagio e pertanto può essere corrisposta per i soli giorni di effettivo servizio nelle prestazioni individuate.

Ai fini dell'individuazione del personale cui corrispondere l'indennità, sono confermate le seguenti tipologie di prestazioni disagiate per le seguenti motivazioni:

n. 3	Operai (personale le cui prestazioni di lavoro comportano costante espletamento della mansione sulla rete viaria ed in luoghi adibiti alla viabilità stradale o di cantiere con qualsiasi tipologia di tempo ed in ogni caso sottoposti al grado di inquinamento ambientale esistente.	€ 792,00
n. 1	Operatore centro diurno (personale adibito in modo continuativo e prevalente, presso il centro diurno, all'assistenza di base di persone con elevato grado di decadimento delle funzione cognitive.	€ 88,00

#### C) INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1/4/1999 e modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.5.2006

L'indennità specifiche responsabilità, ai sensi dell'art 17 comma 2 let. f) del CCNL 1/4/1999, spetta al personale delle categorie B, C, e D per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Si confermano le seguenti indennità:

n. 3	Cuochi (per l'aumentare dei casi che richiedono una diversificazioni delle diete e che quindi comportano un maggior lavoro e una maggior responsabilizzazione dei dipendenti viste le implicanze di salute (celiachia o intolleranza ad alimenti particolari)	€ 1.242,00
n. 1	Economo (per le responsabilità personali collegate alla gestione dell'economato, alla redazione del conto dell'economo e degli agenti contabili ed alla sottoscrizione degli stessi da inviare alla Corte dei Conti)	€ 400,00
n. 7	Vicari per esplicitare le funzioni di Responsabile in caso di assenza del titolare, compresa la figura del coordinatore serv.domicilari	€ 9.100,00
n. 1	Coord. Operai-Responsabile squadra operai ai fini del coordinamento e della ordinata, efficace ed efficiente operatività della squadra stessa in collaborazione con il responsabile della struttura o direttamente in caso di sua assenza temporanea	€ 1.300,00
n. 1	Coord. Asilo Nido-Responsabile del personale educativo dell'asilo nido comunale	€ 1.099,92
n. 1	Coord. Centro Prelievi per la gestione dell'ambulatorio infermieristico, per il supporto all'attività di prelievo, per la gestione cronicità e per l'esecuzione di progetti, predisposti dall'ULSS n. 4, di prevenzione della salute	€ 2.170,00

**D) INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 36 del CCNL 14.09.2000 e art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01.04.1999**

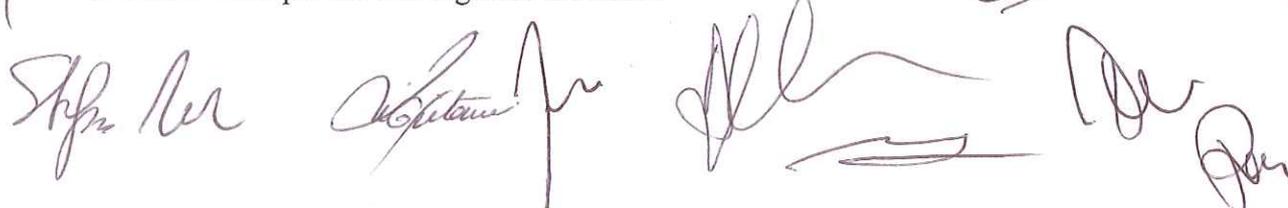
L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, compete al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. L'indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

n. 11	Indennità maneggio valori	€ 2.230,00
-------	---------------------------	------------

**E) INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 17, comma 2 lett. i CCNL 01.04.1999 così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004**

L'indennità specifiche responsabilità, ai sensi dell'art 17 comma 2 let. f) del CCNL 1/4/1999, spetta al personale delle categorie B, C, e D, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale, nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori ed infine le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Si confermano pertanto le seguenti indennità:



4

n. 5	Urp, messi notificatori, stato civile e anagrafe	€ 1.500,00
n. 3	Indennità di protezione civile	€ 150,00

**F) INDENNITA' DI TURNO ex art. 22 e art. 17 comma 2 lett. d CCNL 01.04.1999**

Da quest'anno, per effetto del nuovo appalto del Centro Diurno, non c'è più personale adibito a regimi di orario articolato in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale.

**G) INDENNITA' AGGIUNTIVE EDUCATRICI ASILO NIDO art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000 e art. 37 comma 3 CCNL 06.07.1995, così come risulta incrementata dall'art. 6 del CCNL 05.10.2001**

Al personale educativo dell'asilo nido comunale che svolgono esclusivamente e permanentemente attività educativa e di insegnamento è attribuita l' indennità annua di € 805,67 prevista dall'art. 37 comma 3 CCNL 06.07.1995, così come risulta incrementata dall'art. 6 del CCNL 05.10.2001.

2. Allo stesso personale compete altresì, a decorrere dal 31/12/1999 l'indennità aggiuntiva mensile di € 61,97 per 10 mesi di anno scolastico prevista dall'art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000.

Si confermano le seguenti indennità:

n. 5	Educatrici asilo nido part-time	€ 3.451,00
------	---------------------------------	------------

**Art. 4 –**

**Art. 15 commi 2 e 4 C.C.N.L. 01.04.1999**

**PROCESSO DI RAZIONALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA':**  
**(da finanziare ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999)**

Anche nel corso del 2017 sono stati attivati e proseguiti vari progetti di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività un po' in tutti i Settori. Alcuni di questi interessano in modo trasversale tutti i Settori, ciascuno per la propria competenza (vd. schede di PEG); altri sono stati assegnati a ciascun settore in base alla propria competenza (vd. schede specifiche di PEG).

Si ritiene corretto destinare l'incremento del Fondo **ammontante ad € 11.955,49 finanziati tramite risorse variabili rese disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL 1999** a tutti i Settori a finanziamento degli obiettivi di PEG, così come precisati e dettagliati nelle schede del Piano delle Performance, il tutto condizionato all'asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione. Ai sensi del successivo comma 4, dell'art. 15 citato, potranno essere utilizzati solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione di cui sopra e previa verifica della loro effettiva attuazione e realizzazione in sede di verifica dell'attuazione del Piano delle Performance.

**Detto fondo, eccettuato l'importo pari ad € 4.000,00**, viene ripartito proporzionalmente tra tutti i settori, in sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale a fronte della relazione di ciascun Responsabile di Settore indicante la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari progetti. Tale fondo sarà aggiunto al resto delle risorse disponibili di ciascun Settore e sarà liquidato come più avanti indicato.

**L'importo di cui sopra pari ad € 4.000,00 viene destinato a progetti di Peg straordinari specifici, a ciascun Settore nel seguente modo:**

- Settore 1° Servizi Generali, 1.200,00
- Settore 2° Servizi Finanziari 800,00
- Settore 3° Servizi Tecnici 800,00
- Settore 4° Servizi Sociali 1.200,00

Tali somme verranno liquidate da ciascun Responsabile nei limiti degli importi a ciascuno assegnati in base all'apporto dato da ciascun dipendente per la realizzazione dei progetti indicati nella delibera di G.C. n. 29 del 01.03.2017 e riportati nel Piano delle Performance.

#### Art. 5

#### Art. 15 Comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999

Le risorse, finanziate dall'Amministrazione nell'importo pari a complessive € 9.885,00 vengono destinate come segue:

#### MAGGIORI SERVIZI ( da finanziare ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999):

##### **1. Progetto manutenzione territorio e attuazione progettazioni interventi manutentivi.**

Ai tradizionali servizi di manutenzione aree verdi, per anni affidato in appalto a ditte esterne ed ora svolto dagli operai comunali con notevole risparmio per il bilancio comunale, si è aggiunto tutto il lavoro di supporto operativo in attività straordinarie di sistemazione dei vari siti di volta in volta individuati. Tutto ciò con notevoli risparmi per l'Ente rappresentati dal costo altrimenti supportabile per esternalizzare le attività di volta in volta richieste a ditte esterne. Si rinvia alla scheda allegata alla delibera di Giunta Comunale di approvazione del Piano delle Performance per quanto riguarda il dettaglio del progetto.

**L'incremento del Fondo, destinato al progetto in oggetto ammonta ad € 1.885,00.** Esso potrà essere utilizzato solo a seguito del preventivo accertamento del raggiungimento degli obiettivi in relazione ai risultati attesi e verificati da parte dei Responsabili di Settore che indicheranno la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto in questo progetto.

**Entità del finanziamento € 1.885,00.**

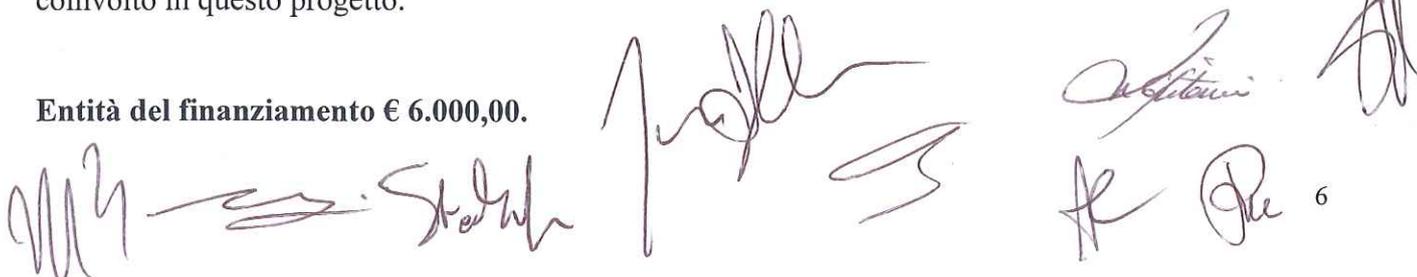
##### **2. Presenza in caso di eventi atmosferici avversi – Controlli vari e Costituzione e partecipazione al Comitato Organizzativo Comunale.**

Viene riproposto il progetto anche per l'anno 2017 consistente nell'assicurare la propria presenza in caso di emergenze (allagamenti, vento, terremoti, incidenti stradali) per la risoluzione di qualsiasi problematica possa presentarsi in modo coordinato con il COC con il quale deve essere assicurato un costante contatto. A tali compiti per l'anno 2017 si aggiungono quelli relativi ai controlli degli allagamenti nel territorio comunale ed un costante lavoro di monitoraggio di tutti i punti del territorio potenzialmente critici.

La presenza avviene su chiamata allorquando scatti una situazione di pericolo immediato e non differibile con telefonata ad un cellulare attivo 24 ore su 24 ad esclusione dell'ordinario orario di lavoro dal lunedì al venerdì.

Tale progetto riguarda il personale dell'area tecnica manutentiva come meglio esemplificato nella scheda esplicativa del servizio allegata al Piano 2017 e verrà liquidato, previa valutazione intermedia semestrale a cura del Responsabile del Settore Tecnico in corso d'anno 2017 e a conclusione del medesimo anno, previa valutazione, sulla base dell'apporto dato da ogni dipendente coinvolto in questo progetto.

**Entità del finanziamento € 6.000,00.**



6

### 3. Progetto eventi.

Il progetto si prefigge di potenziare la realizzazione di eventi proposti nel nostro paese, quale occasione di incontro per "fare comunità". La liquidazione avverrà sulla base della consuntivazione della scheda di PEG su proposta dei vari responsabili interessati nell'importo pari ad €. 1.000,00, al quale l'Amministrazione aggiunge €. 600,00 che verranno liquidate per le specifiche funzioni svolte di coordinamento contabile e organizzativo previa valutazione e sulla base dell'apporto dato da ogni dipendente coinvolto in questo progetto.

**Entità del finanziamento € 1.600,00.**

### 4. Progetto dematerializzazione atti amministrativi

Si conferma detto progetto che, previsto nel 2016 proseguirà almeno per tutto il 2017. Il progetto prevede tutta l'attività di coordinamento volta all'attuazione degli adempimenti normativi che prevedono la progressiva dematerializzazione degli atti e conseguente conservazione digitale degli stessi; l'implementazione della firma digitale; il passaggio all'NPR. Anche tale progetto verrà liquidato a cura del Responsabile del Settore competente previa valutazione della sua realizzazione sulla base dell'apporto dato da ogni dipendente coinvolto in questo progetto.

**Entità del finanziamento € 400,00.**

### Art. 6

#### Quota di fondo destinata alla produttività e al miglioramento dei servizi

Le parti concordano di utilizzare il saldo presunto, salvo conteggi definitivi a consuntivo, pari ad € **18.587,84** come da prospetto allegato-comprendente della somma di cui all'art. 4) alla produttività e al miglioramento dei servizi anno 2017, correlandola:

- a) ai risultati della performance organizzativa di tipo strategico (obiettivi Peg straordinari);
- b) ai risultati della performance organizzativa di tipo gestionale/operativa (obiettivi di Peg ordinari);
- c) alle capacità tecnico – professionali (scheda di valutazione).

Gli elementi a) e b) sono considerati performance organizzativa. L'elemento c) è considerato performance individuale.

Si concorda di **liquidare il fondo tenendo conto delle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno):**

- **per il 40% del fondo**, sulla base del raggiungimento degli obiettivi ordinari come da relazione di ciascun responsabile e in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di gruppo, **tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%.

- **per il 20% del fondo**, sulla base degli obiettivi straordinari come da relazione di ciascun responsabile ed in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato, **tenendo sempre conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%. Eventuali economie verranno ripartite, con una percentuale di raggiungimento di obiettivi straordinari non inferiore al 80%. In sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale verranno stabiliti criteri omogenei per detta liquidazione **sulla base**

dell'apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari obiettivi indicati nel Piano.

- **per il 40% residuo del fondo**, - attribuito proporzionalmente ad ogni Settore con budget per ciascuno in base alle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno) - sulla base della valutazione individuale ricevuta considerata dell'effettiva presenza in servizio. Eventuali resti verranno ripartiti sulla base della valutazione ricevuta.

### Art. 7 Disposizioni finali

Restano salve tutte le indennità già stabilite nel Contratto integrativo decentrato 2016.

Il presente Contratto collettivo decentrato conserverà la propria efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati.

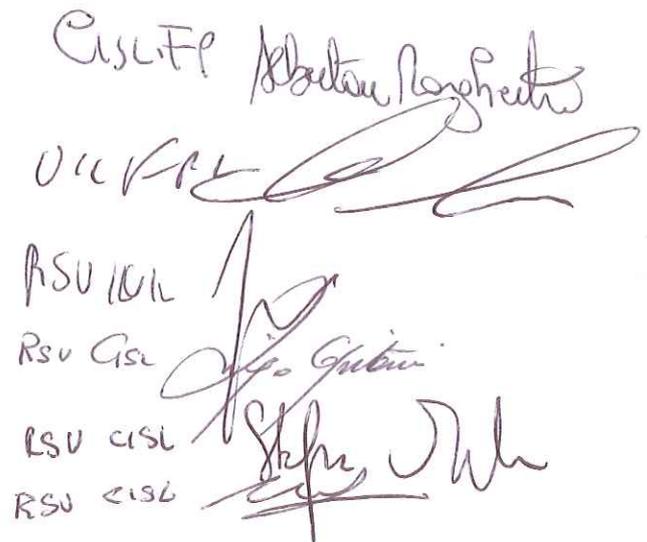
Sono fatte salve, in ogni caso, le discipline di carattere generale stabilite a livello normativo o contrattuale nazionale.

Il tutto viene approvato e sottoscritto dai presenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

  
The Public Party delegation is represented by four handwritten signatures. The first signature is a large, stylized cursive 'M'. The second signature is 'M. Falco'. The third signature is a large, stylized 'A'. The fourth signature is 'P. Raddoloni'.

LA DELEGAZIONE SINDACALE

  
The Syndicate delegation is represented by five handwritten signatures. The first signature is 'Cisl/Fil Roberto Longhetto'. The second signature is 'Uil/Fil' followed by a large cursive signature. The third signature is 'RSU IRI' followed by a large cursive signature. The fourth signature is 'RSU Cisl' followed by a large cursive signature. The fifth signature is 'RSU Cisl' followed by a large cursive signature.

10-05-2017

Prot. 0006131

Cat 3 Clas 5 - SEGRETERIA



Funzione Pubblica

Vicenza, 10 maggio 2017

IPOSTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2017 – COMUNE DI MARANO VICENTINO

*Nota a verbale:*

*La Cisl Funzione Pubblica di Vicenza avendo chiesto di rimodulare il fondo per progetti di € 4.000,00 rispetto alla totalità dei dipendenti riattribuendolo in quote proporzionali alla presenza nei rispettivi Servizi, prende atto della comunicazione da parte della parte pubblica in rappresentanza dell'Amministrazione, che vengono riconfermati i progetti nelle somme stanziare per i servizi già comunicato nella bozza di intesa del CCDI 2017.*

Cisl FP Vicenza  
Margherita Albertoni

# FONDO PRODUTTIVITA' 2017

## RISORSE DECENTRATE STABILI (Art. 31 commi 1 e 2 CCNL del 22.01.2004)

CON RIDUZIONE

Art. 15, comma 1, CCNL 1.4.99	
lettera a)	83.603,67
lettera b)	0
lettera c)	0
lettera f)	0
lettera g)	12.405,84
lettera h)	1.549,37
lettera i)	0
lettera j)	4.906,30
lettera l)	0,00
<b>Totale</b>	<b>102.465,18</b>
Incremento delle risorse per l'aumento dei posti in organico (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.99)	0
Incremento 1,1% del monte salari 1999 (art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001)	11.691,26
RIA ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 01/01/2000 (art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001)	19.188,42
Art. 14, comma 4, CCNL 1/04/99 - risparmio 3% sulle risorse straordinario a decorrere dal 31.12.1999	1.515,58
Incremento di importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (art. 32, comma 1 CCNL 22.01.2004)	8.911,25
Ulteriore incremento di importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti) (art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004)	7.186,49
Aumento 0,50% Art. 4 comma 1 CCNL 9/5/06	7.898,61
<b>Totale</b>	<b>56.391,61</b>
<b>Totale risorse decentrate stabili</b>	<b>158.856,79</b>
RIDUZIONE CONSOLIDATA	19.337,59
RIDUZIONE PRESUNTA PER CESSAZIONI	13.110,99
<b>TOTALE PARTE STABILE CON RIDUZIONE CESSATI</b>	<b>126.408,21</b>
<b>Quote da detrarre dal Fondo parte fissa</b>	
quota 1 progressione orizzontale 1/1/2000	-26.242,50
quota 2 progressione orizzontale 31/12/2000	-6.451,38
quota 3 progressione orizzontale 1/1/2003	-31.649,39
quota 4 progressione orizzontale 1/1/2004	-26.562,98
quota 5 progressione orizzontale 1/1/2005	-10.826,36
quota 6 progressione orizzontale 1/1/2006	-951,07
quota 7 progressione orizzontale 1/1/2007	-2.163,41
quota 7 progressione orizzontale 1/1/2008	-345,78
quota 8 progressione orizzontale 2008	-4.340,98
Totale da detrarre dal fondo per progressioni orizzontali	-109.533,85
Recupero quota progr. orizzont. cessati e progr. verticali (art. 34 CCNL 22/01/2004)	43.730,91
<b>Quota indennità di comparto carico fondo (previsione)</b>	<b>-23.400,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>37.205,27</b>
Indennità art. 17 CCNL 1.04.1999 (da pagare in 11 mensilità ed effettiva presenza in servizio)	
	<b>Previsione Utilizzi 2017</b>

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials*

Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi per 3 operai	990,00
Operai indennità Disagio per presenza su rete viaria - € 24,00 x 11 mesi per 3 operai	792,00
Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 1 dip. + Infermiere (30,00x11 mesi=330,00)	660,00
Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 1 dip.)	88,00
Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000 ) (€ 30,00 X 11 mesi x 3 dip.)	990,00
Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d) ) importi ridotti per i T.P.	2.230,00
Ind. Specifiche responsabilità cucina per diete speciali art. 17 comma 2 lett. f n. 3 cuochi (€ 792,00 + 450,00= € 1.242,00)	1.242,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f) vice PO : € 1.300,00 ( 6 Vicari - Coord. Operai - Coord. Centro Prelievi € 2,170,00 - Coord.Asilo nido 1,099,92+Economo 400,00) +Coord.serv domiciliare € 1.300,00	14.069,92
Ind. Specifiche responsabilità ( art. 17 c. 2 ( i ) (€ 300,00 x 5 dip (Urp - Messo notif. - Stato Civile + protocollo)	1.500,00
Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 3 dipendenti	150,00
Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
Totale utilizzi di parte stabile	<b>26.162,92</b>
Differenza presunta di parte stabile dopo utilizzi per indennità varie	<b>11.042,35</b>

#### RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 31 comma 3 CCNL del 22.01.2004)

Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari all'1,20 del monte salari 1997	11.545,49
Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	9.885,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>21.430,49</b>
RIDUZIONE PER CESSAZIONI 2016	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI CON RIDUZIONE CESSATI</b>	<b>21.430,49</b>
<b>Utilizzi di parte variabile</b>	
Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 5 CCNL 1999:	9.885,00
<b>di cui progetto presenza eventi atmosferici: € 6.000,00</b>	
<b>di cui progetto manutenzione territorio: € 1.885,00</b>	
<b>di cui progetto EVENTI € 1,000,00 e specifiche funzioni svolte di coordinamento contabile e organizzativo € 600</b>	<b>€ 1.600,00</b>
<b>di cui progetto dematerializzazione atti cartacei.....€ 400,00</b>	
Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 2 CCNL 1999:	4.000,00
<b>di cui progetti di Peg straordinari specifici € 4.000,00</b>	
Differenza di parte variabile dopo utilizzi	<b>7.545,49</b>

RIEPILOGO TOTALI	
Economie 2016 Fondo straordinario	0,00
Economie 2016	0,00
Differenza di parte stabile dopo utilizzi per indennità varie	11.042,35
Differenza di parte variabile dopo utilizzi	7.545,49
<b>SALDO COMPLESSIVO PARTE STABILE E VARIABILE</b>	<b>18.587,84</b>
<b>Suddivisione:</b>	
per il 40%, scheda di valutazione:	7.435,14

*Stefano Magagnoli*

*[Signature]*

*[Signature]*  
11

per il 40%, sulla base degli obiettivi ordinari attribuiti agli uffici	7.435,14
per il 20%, sulla base degli obiettivi straordinari attribuiti a tutti (art. 15. comma 2)	3.717,56
	<b>18.587,84</b>

<b>ALTRE RISORSE VARIABILI NON OGGETTO DI CONTRATTAZIONE</b>	PREVISIONI 2017
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92 CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	3.150,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	3.000,00

*P...*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Stefano...*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*