

Spettabile
COMUNE DI MARANO VICENTINO (VI)
Ufficio Personale
Piazza Silva, 27
36035 - MARANO VICENTINO (VI)

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla procedura di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Settore 2° Servizi Finanziari - Tributi.

Io sottoscritto/a (cognome)_____ (nome) _____Codice
Fiscale_____ nato/a a _____
prov. _____ il _____ residente in _____
prov. _____ cap. _____ tel. _____ indirizzo di posta
elettronica _____ dipendente a tempo indeterminato presso il
Comune di Marano Vicentino (VI):
Inquadrato nell'AREA _____
Profilo professionale _____ Settore _____

CHIEDO

di essere ammesso/a alla selezione di cui alla procedura di selezione per la progressione tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Settore 2° Servizi Finanziari - Tributi.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e consapevole che, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 D.P.R. 445/2000),

D I C H I A R O

1. Di aver preso visione dell'avviso di selezione in oggetto, che accetto in ogni sua parte senza alcuna riserva;
2. Di essere inquadrato/a nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali (Area degli Operatori Esperti - ex categoria B);
3. Di rivestire uno dei profili ammessi alla selezione, in quanto pertinenti con il profilo da

coprire, con relativa anzianità di servizio almeno dall'inizio del triennio anteriore all'anno in cui si avvia la procedura.

4. Di avere condotto con il Comune di Marano Vicentino un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel Settore/materie e in uno dei profili professionali che hanno titolo per accedere al posto da coprire mediante progressione verticale, almeno dall'inizio (1° gennaio) del triennio anteriore all'anno in cui si avvia la procedura, e continuare a condurlo fino alla conclusione della procedura stessa;
5. Di aver maturato la seguente esperienza, anche a tempo determinato, nel Settore/materie, nel profilo professionale che ha titolo per accedere al posto da coprire (indicare la tipologia del rapporto di lavoro, il servizio di assegnazione – ambito di attività e se tempo pieno o parziale):

dal_____ al_____presso_____ a tempo_____e pieno/part time (cancellare l'opzione che non ricorre);

dal_____ al_____presso_____ a tempo_____e pieno/part time (cancellare l'opzione che non ricorre);

dal_____ al_____presso_____ a tempo_____e pieno/part time (cancellare l'opzione che non ricorre);

6. Di essere in possesso del seguente TITOLO DI STUDIO_____ conseguito il _____presso_____ con sede in_____ con la seguente votazione_____ e di rientrare nella seguente casistica:

diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

oppure

assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

7. Di avere acquisito le seguenti competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali:

- -----
8. Di avere una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si avvia la procedura. *(Nel caso il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, secondo le previsioni del vigente sistema di valutazione della performance, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, deve essere escluso dalla partecipazione alla procedura in quanto non in possesso dei requisiti di legge);*

 9. Di non avere subito provvedimenti disciplinari, conclusi con sanzione, nei due anni che precedono l'indizione della procedura;

Marano Vicentino, _____

*Firma*_____

Firma per esteso (non deve essere autenticata)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

Io sottoscritt___, alla luce delle disposizioni del Regolamento UE n. 679/2016, dichiara il proprio univoco ed incondizionato consenso al trattamento dei dati personali forniti, necessari all'espletamento della selezione in oggetto.

*Firma*_____

Firma per esteso (non deve essere autenticata)